



# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **28.12.2020**, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente

Dott.ssa Daniela Urtesi



Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore R.S.U.

➤ Vice Coordinatore R.S.U.

➤ Componente

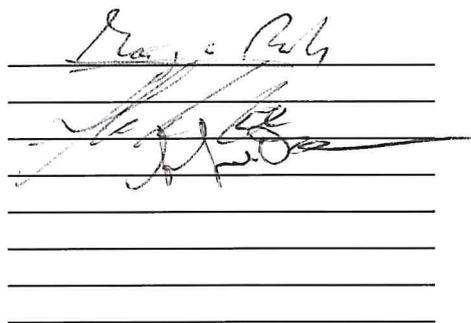
➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente

➤ Componente



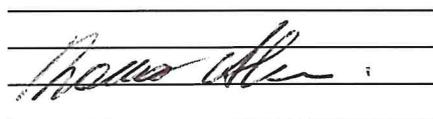
Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

➤ Rappr. C.I.G.L. F.P.

➤ Rappr. C.I.S.L. – F.P.

➤ Rappr. U.I.L. – F.P.L.

➤ Rappr. C.S.A. - RAL



Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.

2



# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **28.12.2020**, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi \_\_\_\_\_

Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore R.S.U. \_\_\_\_\_  
➤ Vice Coordinatore R.S.U. \_\_\_\_\_  
➤ Componente \_\_\_\_\_

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

➤ Rappr. C.I.G.L. F.P. \_\_\_\_\_  
➤ Rappr. C.I.S.L. – F.P. \_\_\_\_\_  
➤ Rappr. U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_  
➤ Rappr. C.S.A. - RAL \_\_\_\_\_

Elisa Mastroianni 

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.





# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PARTE ECONOMICA – ANNUALITÀ 2020

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020, e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 218 del 23.12.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data 28.12.2020, presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica - annualità 2020:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

➤ Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi \_\_\_\_\_

Per la Delegazione di parte sindacale:

➤ Coordinatore R.S.U. \_\_\_\_\_

➤ Vice Coordinatore R.S.U. \_\_\_\_\_

➤ Componente \_\_\_\_\_

Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

➤ Rappr. C.I.G.L. F.P. \_\_\_\_\_

➤ Rappr. C.I.S.L. – F.P. \_\_\_\_\_

➤ Rappr. U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_

➤ Rappr. C.S.A. - RAL \_\_\_\_\_

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.



**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Dirigente del Settore II Economico-Finanziario: n. 2036 del 15.10.2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****a) Risorse storiche consolidate:**

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| - Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | € 491.428,00                  |
|  | <b>Totale a) € 491.428,00</b> |

**b) Incrementi parte fissa**

|  |                              |
|--|------------------------------|
| - Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019               | € 14.310,40                  |
| - Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018                                    | € 13.144,30                  |
| - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | € 11.314,03                  |
| - Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       | € -                          |
| - Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  | € -                          |
| - Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | € -                          |
| - Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        | € -                          |
|  | <b>Totale b) € 38.768,73</b> |

**Totale Risorse Stabili € 530.196,73**

**Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)**

|  |  |
|--|--|
| - Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                  | € 60.000,00                                  |
| - Piani di razionalizzazione   | € 17.724,76                                  |
| - Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) | € 120.000,00                                 |
| - Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente                         | € 2.164,29                                   |
| - Risparmi da utilizzo straordinari  | € -  |
| - Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                     | € -  |
| - Personale case da gioco  | € -  |
| - Incremento max 1,2% monte salari 1997  | € 49.119,00                                  |
| - Incremento per obiettivi del Piano performance   | € 26.528,00                                  |
| - Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017         | € -  |
| - Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni     | € -  |
|  | <b>Totale Risorse Variabili € 275.536,05</b> |

- somme non utilizzate fondo anno precedente € 7.499,00

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| - decurtazione fondo per superamento limite 2016                                  | € -                            |
| - altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione) | € -                            |
|   | <b>Totale decurtazioni € -</b> |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

|  |              |              |
|--|--------------|--------------|
| a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                    | € 530.196,73 |              |
| - (meno) decurtazioni delle risorse fisse                                    | € -          |              |
| = totale risorse stabili   |              | € 530.196,73 |
| b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi) | € 283.035,05 |              |
| = totale risorse variabili   |              | € 283.035,05 |
| c) totale fondo sottoposto a certificazione                                  |              | € 813.231,78 |
| (totale risorse stabili + totale risorse variabili)                          |              |              |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

All'interno della voce "Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)" sono inserite risorse soggette al limite del Fondo (€ 23.409,00) e risorse non soggette al limite (€ 40.000,00)

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

|  |                     |
|--|---------------------|
| - indennità di comparto quota a carico fondo       | € 76.000,00         |
| - progressioni orizzontali storiche                | € 267.018,00        |
| - posizioni organizzative (per enti con dirigenza) | € -                 |
| - indennità di responsabilità/professionali        | € 8.100,00          |
| - altri istituti non compresi fra i precedenti     | € -                 |
| <i>Totale destinazioni non contrattate</i>         | <b>€ 351.118,00</b> |

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

|   |                     |
|---|---------------------|
| - progressioni orizzontali contrattate nell'anno                        | € 20.000,00         |
| - progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza) |                     |
| - indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno      | € 30.000,00         |
| - indennità di funzione PM  | € 5.000,00          |
| - indennità di servizio esterno PM                                      | € 4.000,00          |
| - Destinazione CdS - Integrazione servizio esterno                      | € 12.000,00         |
| - Destinazione CdS - Fondo Perseo                                       | € 14.000,00         |
| - indennità di turno  | € 51.000,00         |
| - indennità di rischio  | € 1.100,00          |
| - indennità maneggio valori   | € 2.000,00          |
| - indennità di reperibilità   | € 5.600,00          |
| - indennità di lavoro festivo   | € 750,00            |
| - straordinario   | € 10.000,00         |
| - produttività/performance collettiva contrattata nell'anno             | € 108.939,02        |
| - produttività/performance individuale contrattata nell'anno            | € 197.724,76        |
| - altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno      |                     |
| <i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>                        | <b>€ 462.113,78</b> |

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

|   |            |
|---|------------|
| - risorse ancora da contrattare               | € -        |
| <i>Totale destinazioni ancora da regolare</i> | <b>€ -</b> |

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II € 351.118,00

|  |              |
|--|--------------|
| b) totale Sezione II – Mod. II                                       | € 462.113,78 |
| c) totale Sezione III – Mod. II                                      | € -          |
| = Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione | € 813.231,78 |

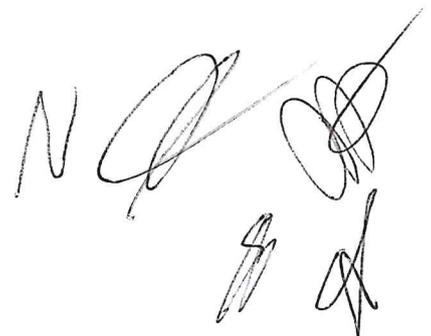
16

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Ai fini della verifica del limite del Fondo si attesta che le posizioni organizzative previste all'interno del Fondo dipendenti fino al 2017 oggi escluse e finanziate dal bilancio ammontano ad € 230.527,00

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

[Empty box for attestation]

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'N' and several scribbled-out marks.

N

Destinazione del fondo

**FONDO INVENTIVANTE ANNO 2020**

**VOCI DI SPESA**

| Cod.                             | Rag. | Tab. | DESCRIZIONE                                | Valore  |    |
|----------------------------------|------|------|--|---------|----|
|                                  |      |      | Fondo risorse decentrate                   | 813.232 | ok |
|                                  |      |      | RISORSE NON CONTRATTABILI (ART.68 COMMA 1) |         |    |
| 402                              | 9    | 42   | Progressioni Orizzontali Storiche          | 267.018 | 1  |
| 437                              | 64   | 42   | Indennità di comparto Q.F.                 | 76.000  | 2  |
| 622-422                          | 77   | 42   | Indennità professionalies educatrici       | 8.100   | 3  |
|                                  |      |      | Altri istituti                             | 0       |    |
| TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI |      |      |  | 351.118 | A  |

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 462.114

| RISORSE CONTRATTE (ART.68 COMMA 2) |  |    |   |         |    |
|------------------------------------|--|----|---|---------|----|
|                                    |  |    | Produttività Collettiva                                     | 108.939 | 1  |
|                                    |  |    | Progressioni nell'anno                                      | 20.000  | 2  |
|                                    |  |    | Performance - Collettiva / Individuale                      | 0       |    |
|                                    |  |    | Ind. particolare responsabilità + ind. Urp-Anagrafe-Tributi | 30.000  | 3  |
|                                    |  |    | Progetti Speciali (manif. Operai)                           | 0       |    |
|                                    |  |    | Ind. Funzione P.M.  | 5.000   |    |
|                                    |  |    | Ind. Esterna P.M. -----36/1                                 |         | 4  |
|                                    |  |    | Ind. Servizio Esterno P.M. -----36/3                        | 4.000   | 5  |
|                                    |  |    | Ind. Turno  | 51.000  | 6  |
|                                    |  | 22 | Ind. Rischio  | 1.100   | 7  |
|                                    |  | 15 | Ind. Disagio  | 0       |    |
|                                    |  |    | Ind. Maneggio Valori  | 2.000   | 8  |
|                                    |  |    | Ind. Reperibilità   | 5.600   | 9  |
|                                    |  | 17 | Ind. Lavoro Festivo   | 750     | 10 |
|                                    |  | 24 | Altri istituti variabili - (straordinario)                  | 10.000  | 11 |
|                                    |  |    | Altri istituti variabili - (straordinario emergenze)        |         | 12 |
| TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI        |  |    |   | 238.389 | B  |

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 589.507

Residui 223.725

vedi allegato (1)

**DEFINITIVO 2020**

Allegato (1)

Cap.

Imp.

|         |         |
|---------|---------|
| Residui | 223.725 |
|---------|---------|

|                               |        |   |
|-------------------------------|--------|---|
| Piani Razionalizzazione Spesa | 17.725 | 1 |
|-------------------------------|--------|---|

4484

|                 |        |  |
|-----------------|--------|--|
| Condoni Edilizi | 10.000 |  |
|-----------------|--------|--|

|                             |        |   |
|-----------------------------|--------|---|
| Sanzioni Vigilanza Edilizia | 20.000 | 2 |
|-----------------------------|--------|---|

555

|                         |        |   |
|-------------------------|--------|---|
| Fondo Funzioni Tecniche | 50.000 | 3 |
|-------------------------|--------|---|

555

|                             |        |   |
|-----------------------------|--------|---|
| Sponsorizzazioni, Matrimoni | 33.000 | 4 |
|-----------------------------|--------|---|

555-4484

|         |        |  |
|---------|--------|--|
| Tributi | 40.000 |  |
|---------|--------|--|

|                      |        |   |
|----------------------|--------|---|
| Sblocchi di Partenza | 10.000 | 5 |
|----------------------|--------|---|

|       |        |   |
|-------|--------|---|
| Cecir | 15.000 | 6 |
|-------|--------|---|

|       |       |   |
|-------|-------|---|
| Sgate | 2.000 | 7 |
|-------|-------|---|

|                           |   |   |
|---------------------------|---|---|
| Miglioramento dei servizi | 0 | 8 |
|---------------------------|---|---|

4520/10

|   |         |   |
|---|---------|---|
| Totale Altri istituti variabili art. 67, comma 3, lett. abcdi | 197.725 | C |
|---|---------|---|

|                   |        |   |
|-------------------|--------|---|
| CdS art. 36 c.3/4 | 26.000 | D |
|-------------------|--------|---|

1291/11

Diff. 0

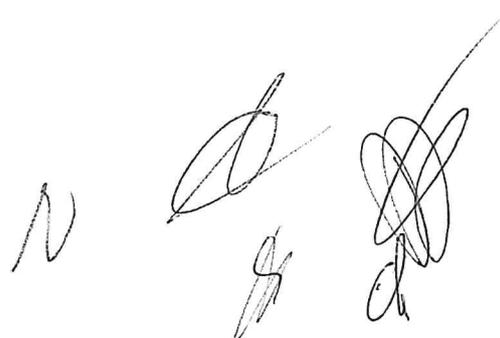
*10*

## Art. 1 Progressioni orizzontali

1. Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2020 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 20.000,00

| Categoria | Percentuale % | Importi     |
|-----------|---------------|-------------|
| B         | 14,41         | € 2.882,00  |
| C         | 57,66         | € 11.532,00 |
| D         | 27,23         | € 5.586,00  |

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, si applicano i criteri di selezione previsti all'art. 30, comma 3 del C.C.D.I 2019/2021 sottoscritto in data 19.12.2019.



N