

# COMUNE DI ALBANO LAZIALE

Provincia di Roma

(Verbale n.9 del 21/02/2020)

## Parere sulla Proposta di Deliberazione di G.C. n.30 del 5-02-2020 avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 e Piano Annuale 2020"

In data odierna, 21/02/2020 si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Albano Laziale nelle persone di:

- - Stefano Gazzani                      Presidente
- - Salvatore Messina                    Componente
- - Pierfrancesco Di Paola              Componente

al fine di esprimere il proprio parere circa la programmazione del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2020 – 2022 e Piano Annuale 2020.

Il Collegio dei Revisori dell'Ente, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 05/02/2020 di cui all'oggetto e presa in carico la documentazione a loro trasmessa dal Responsabile del Servizio in pari data,

### Visto

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) LETTERA ABROGATA DAL D.L. 24 GIUGNO 2016, N. 113, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 7 AGOSTO 2016, N. 160;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

- che in base all'articolo 3 comma 5 del D.L. n.90/2014, come modificato dall'articolo 22 comma 2 del D.L. n.50/2017, convertito dalla Legge n.114/2014, questo Comune può per l'anno 2020 effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2019 e dell'anno in corso, a cui vanno aggiunti i resti delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate;

#### **preso atto che**

- l'articolo 33 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

- l'ultima dotazione organica dell'Ente è stata approvata con deliberazione di G.C. n.250 del 22-12-2016;

- la dotazione organica dell'Ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge sopra citata è pari ad Euro 7.205.940,84 come attestato dal Servizio Finanziario con nota prot. 64189 del 6-11-2019;

#### **vista**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 05.02.2020, avente ad oggetto: "Programmazione Fabbisogno Personale Triennio 2020/2022 e Piano Annuale 2020" unitamente ai dati relativi alle programmate assunzioni inserite nell'atto e che ne formano parte integrante;

#### **preso atto**

che l'Amministrazione:

a) con deliberazione della G.C. n.53 del 29-03-2013 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e con deliberazione della G.C. n.188 del 12-12-2014 è stata rideterminata la dotazione organica;

b) con deliberazione della G.C. n.211 del 10-11-2016 è stato aggiornato l'assetto organizzativo dell'Ente;

c) con deliberazione di G.C. n.250 del 22-12-2016 è stata aggiornata la dotazione organica ed assegnato il personale ai settori organizzativi dell'Ente;

d) con deliberazione di G.C. n.52 del 27-03-2017 è stato aggiornato l'organigramma e revisionato l'assetto organizzativo dell'Ente;

e) con deliberazione di G.C. n.210 del 21-10-2019 è stata verificata per l'anno 2020 l'inesistenza di situazioni di sovrannumero e di eccedenza del personale, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

f) con deliberazione di G.C. n.54 del 7-3-2019 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive per il periodo 2019-2021;

g) con deliberazione di G.C. n.172 del 24-9-2019 è stata approvata la programmazione triennale 2019-2021 per il fabbisogno del personale e piano annuale 2019 in corso di attuazione;

h) con deliberazione di G.C. n.23 del 28-03-2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

i) con deliberazione di G.C. n.126 del 4-6-2019 è stato approvato il PEG e il Piano di Performances;

l) con deliberazione di G.C. n.163 del 29-07-2019 è stato approvato il DUP 2020-2022;

Preso atto di quanto attestato e certificato dal Dirigente del Servizio Economico-Finanziario con nota prot.64189 del 6-11-2019 allegata alla proposta di delibera;

visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane e dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

raccomanda

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, ed a seguito dell'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;

**Per tutto quanto sopra espresso**

ed in relazione alle proprie competenze, **i Revisori esprimono parere favorevole** alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 5.02.2020, avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 e Piano Triennale 2020"

Albano Laziale, 21 febbraio 2020

**Il Collegio dei Revisori**

Dott. Stefano Gazzani (Presidente)

Dott. Salvatore Messina (Componente)

Dott. Pierfrancesco Di Paola (Componente)