



# CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 30 ORE SETTIMANALI DI UN POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE "AVVOCATO" CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 CON RISERVA PRIORITARIA A VOLONTARIO DELLE FF.AA.DI CUI AGLI ARTT. 1014, COMMA 4 E 678, COMMA 9, DEL D.LGS. N. 66/2010.

## VERBALE N. 1

### **INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME**

Il giorno 21 ottobre 2019 alle ore 15,00 presso la sede del Comune di Albano Laziale, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto, nominata con determinazione n. 1883 del 04.10.2019, nelle persone dei signori:

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| ▪ Dott.ssa Mariella Sabadini | Presidente della Commissione; |
| ▪ Dott. Adriano Marini       | Componente esperto;           |
| ▪ Avv. Stefano Armati        | Componente esperto.           |

Funge da segretario verbalizzante la Dott.ssa Silvana Raiola, Responsabile del Settore I – Servizio Risorse Umane a seguito di incarico conferitole con la richiamata determinazione.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi componenti e segretario non intercorre alcun vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado, ed aver dichiarato che non ricorrono cause ostative di cui all'art. 11, comma 4 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale, dichiara la Commissione legittimamente insediata.

La Commissione prende visione dei seguenti atti:

- Determinazione n. 1403 del 17.07.2019, con la quale è stato indetto il concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Avvocato a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali - categoria D, posizione economica D1;
- Bando del Concorso pubblico, pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale - Concorsi n. 63 del 09.08.2019 -, sull'Albo Pretorio on line del comune e sul sito web istituzionale dell'Ente;
- Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle selezioni del personale approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 184 del 04.10.2018;
- Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 1858 del 02.10.2019, con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi, che risultano essere n. 13, e l'elenco dei candidati esclusi, che risultano essere n. 2.

Presa visione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso, il Presidente e i Componenti, unitamente al Segretario, dichiarano che non sussistono rapporti di parentela e di affinità entro il quarto grado civile tra loro e con alcuno dei candidati.

La Commissione per quanto riguarda le prove d'esame e i criteri di valutazione dei titoli si atterrà ai criteri indicati all'art. 7 del bando di concorso specificandoli come segue:

- una preselezione qualora il numero delle domande sia superiore a 70 domande,
- Due prove scritte cui saranno ammessi i candidati, in regola con i requisiti di ammissione, ovvero, nel caso di preselezione i candidati che si sono classificati ai primi 25 posti, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.
- La valutazione dei titoli professionali.
- La prova orale a cui saranno ammessi tutti i candidati che abbiano conseguito una valutazione non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- Punti 10 per la valutazione dei titoli;
- Punti 30 per la valutazione di ciascuna prova d'esame.

Il superamento di entrambe le prove scritte e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 in ciascuna delle prove.

La commissione avendo constatato che il numero delle domande presentate è inferiore a 70, dichiara di non procedere all'espletamento della prova preselettiva e passa, quindi, a stabilire i criteri di valutazione delle due prove scritte.

Per garantire omogeneità di giudizio tra candidati, la commissione decide di predisporre una griglia di valutazione da utilizzare per la correzione delle prove scritte.

#### □ CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La prima prova scritta consisterà in un tema o elaborato di carattere tecnico pratico oppure una redazione di un parere motivato e la seconda prova scritta nella redazione di un atto giudiziario. Tutte le prove d'esame verteranno sulle materie previste nel programma d'esame stabilito all'art. 7 del bando di concorso.

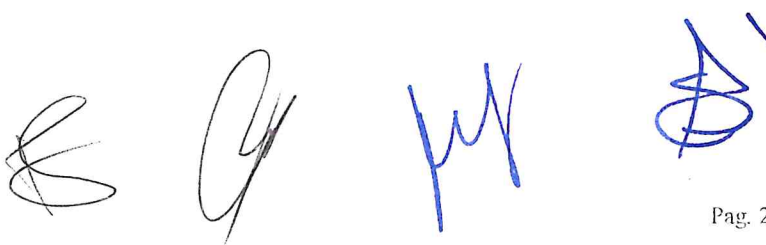
##### ▪ **PRIMA PROVA SCRITTA**

Criterio di valutazione
Pertinenza al tema proposto
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Padronanza, chiarezza e coerenza espositiva

##### ▪ **SECONDA PROVA SCRITTA**

Criteri di valutazione
Capacità di analisi della situazione prospettata e capacità di proporre una soluzione adeguata.
Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento
Capacità di sintesi
Organicità e completezza del provvedimento e/o descrizione del procedimento

La Commissione quanto alla valutazione dei titoli, stabilisce di attenersi ai criteri indicati all'art. 7 del bando specificandoli come segue:



## □ CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte, per i soli candidati che hanno superato ad entrambe le prove scritte.

La Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei seguenti titoli (max 10 punti):

### ▪ **Titoli di studio - punteggio massimo punti 3.**

Saranno valutati i voti conseguiti nel titolo di studio universitario necessario per la partecipazione al concorso

- ✓ punti 0 per la votazione da 66/110 a 76/110;
- ✓ punti 0,5 per la votazione da 77/110 a 87/110;
- ✓ punti 1 per la votazione da 88/110 a 98/110;
- ✓ punti 2 da 99/110 a 109/110;
- ✓ punti 3 da 110/110 a 110/110 con lode

### ▪ **Titoli di servizio - punteggio massimo punti 4.**

1. I servizi valutabili ai fini del presente concorso sono i seguenti:

a) servizio reso presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso:

- punti 0,08 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

b) servizio reso presso gli enti di cui alla lettera a), a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie immediatamente inferiori a quelle del posto messo a concorso:

- punti 0,05 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

c) servizio prestato presso soggetti pubblici e privati, sia a tempo indeterminato che determinato o nelle altre forme di lavoro flessibile, con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso:

- punti 0,03 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

d) servizio prestato presso i soggetti pubblici e privati, sia a tempo indeterminato che determinato o nelle altre forme di lavoro flessibile, con funzioni immediatamente inferiori a quelle del posto messo a concorso:

- punti 0,01 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

2. La valutazione della corrispondenza e/o equipollenza delle funzioni previste al precedente comma 1 lettere a) e b) sarà effettuata secondo il quadro di corrispondenza tra le qualifiche professionali di inquadramento alle categorie del comparto funzioni locali e quelle del personale degli altri comparti.

3. La valutazione della corrispondenza e/o equipollenza delle funzioni previste al precedente comma 1 lettere c) e d) sarà effettuata con criteri analogici, in quanto desumibili dalla documentazione o dichiarazioni prodotte dai candidati; al fine della valutazione il candidato dovrà certificare la natura del contratto, l'inizio e il termine del servizio, tempo pieno o parziale, la figura professionale, la categoria/livello, eventuali periodi di aspettativa non retribuita, eventuali sanzioni disciplinari e la causa di risoluzione del rapporto di lavoro. Tali situazioni devono risultare da idonea certificazione o da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi di legge, allegata alla domanda di partecipazione. Non sarà valutato il servizio la cui certificazione presentata dal candidato, non permetta una chiara equiparazione.

4. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze Armate, sono valutati con lo stesso



punteggio che viene attribuito per i servizi prestati negli impieghi civili presso i soggetti pubblici di cui alle lettere c) e d), secondo il grado militare.

▪ **Titoli vari e culturali - punteggio massimo punti 2.**

In questa categoria verranno valutati gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso. La commissione, con riferimento alle categorie elencate all'art. 18 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni pubbliche, predispone la seguente griglia di valutazione:

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| • Master universitari di I° e II° livello  | punti 0,50                            |
| • Dottorati di ricerca   | punti 0,75                            |
| • Specializzazioni   | punti 0,50                            |
| • Pubblicazioni  | punti 0,05                            |
| • Corsi di aggiornamento e di perfezionamento, oltre l'obbligo formativo professionale in materie attinenti, con valutazione finale e durata non inferiore a dieci ore - | punti 0,05 per ciascun corso;         |
| • Incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni e altri soggetti pubblici espressamente individuati -   | punti 0,03 per ogni singolo incarico; |

Ad ogni modo il punteggio complessivo non potrà essere superiore ai 2 punti assegnati alla categoria

▪ **Curriculum formativo e professionale – punteggio massimo punti 1.**

L'attribuzione del punteggio in questa categoria, è dato dalla considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni messe a concorso – punteggio massimo 1 punto. Nessun punteggio è attribuito dalla Commissione al curriculum ritenuto di contenuto irrilevante.

La commissione stabilisce, altresì, i criteri di valutazione della prova orale

□ **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione valuta la prova orale, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche in modo disgiunto:

- Capacità espositiva e padronanza della materia
- Capacità di rispondere prontamente alle domande di approfondimento
- Capacità di sintesi e di collegamento fra gli argomenti
- Preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- Grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;

Dopo aver determinato i criteri di valutazione per la selezione pubblica, la Commissione stabilisce le date delle prove scritte che si terranno presso la sala nobile ( Aula Consiliare ) di Palazzo Savelli, sede del Comune di Albano Laziale in Piazza della Costituente n.1, secondo il seguente diario:



- Prima prova scritta – lunedì 18 novembre – ore 10,00
- Seconda prova scritta – martedì 19 novembre – ore 10,00

La Commissione dà mandato al Segretario per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente del diario delle prove scritte.

La commissione chiude i lavori alle ore 16.30 e si riconvoca per il giorno 18.11.2019 alle ore 09.00 per formulare le tracce per lo svolgimento della prima prova scritta.

Letto, confermato e sottoscritto:

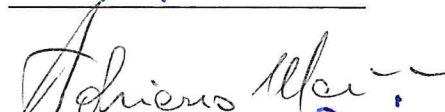
IL PRESIDENTE

Dott.ssa Mariella Sabadini

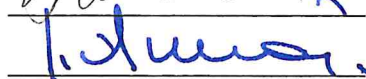


I COMPONENTI

Dott. Adriano Marini



Avv. Stefano Armati



IL SEGRETARIO

Dott. ssa Silvana Raiola



Data 21.10.2019