



Città di Albano Laziale



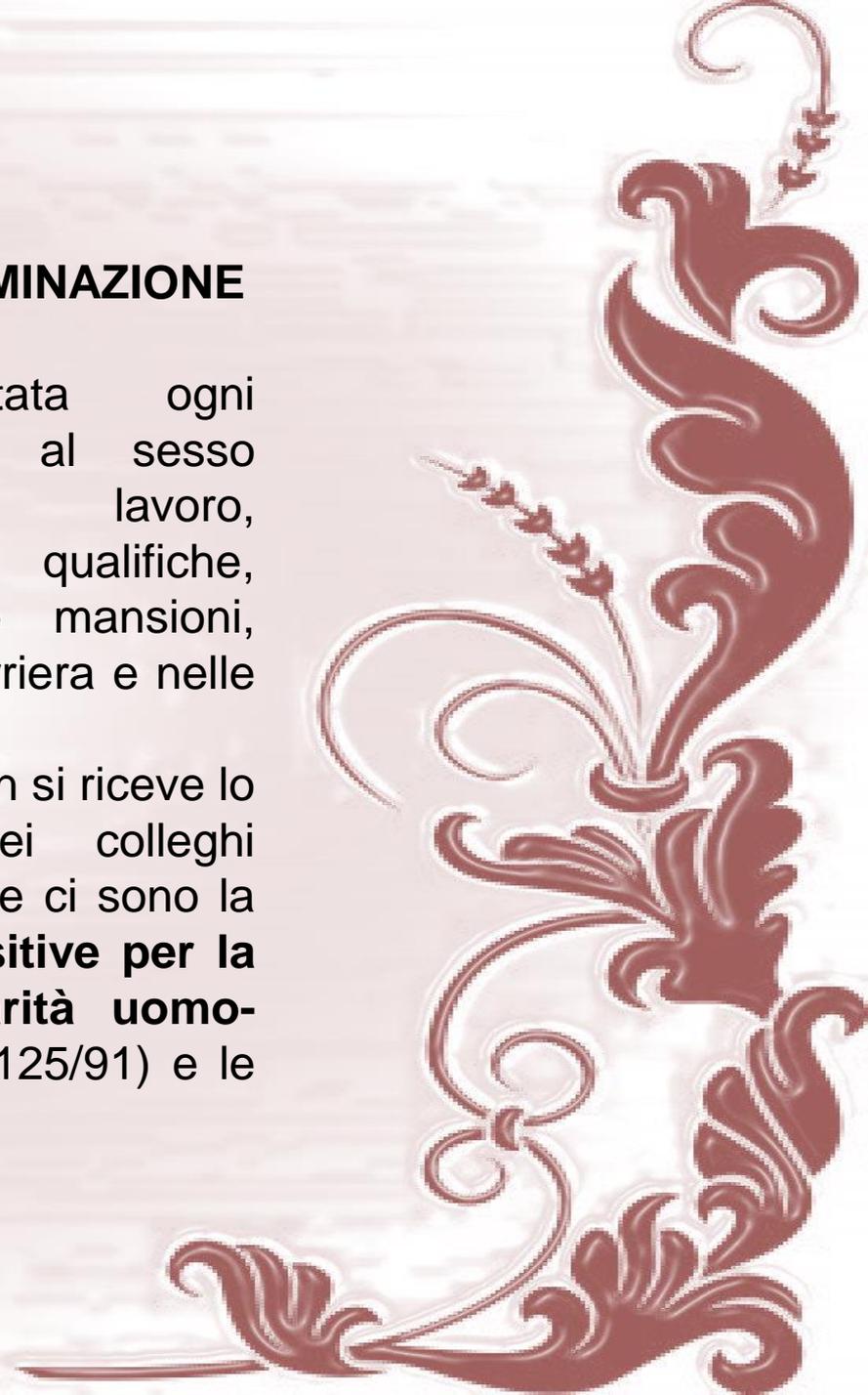
Comitato Unico di Garanzia



VIETATA OGNI DISCRIMINAZIONE

In Italia è vietata ogni discriminazione legata al sesso nell'accesso al lavoro, nell'attribuzione delle qualifiche, nell'assegnazione delle mansioni, nella progressione di carriera e nelle retribuzioni.

Se sul posto di lavoro non si riceve lo stesso trattamento dei colleghi uomini, dalla nostra parte ci sono la legge sulle «**Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro**» (n. 125/91) e le **Consigliere di Parità**.



Senza Leggi etiche ci sarebbe il branco
e non la società

Margherita Hack

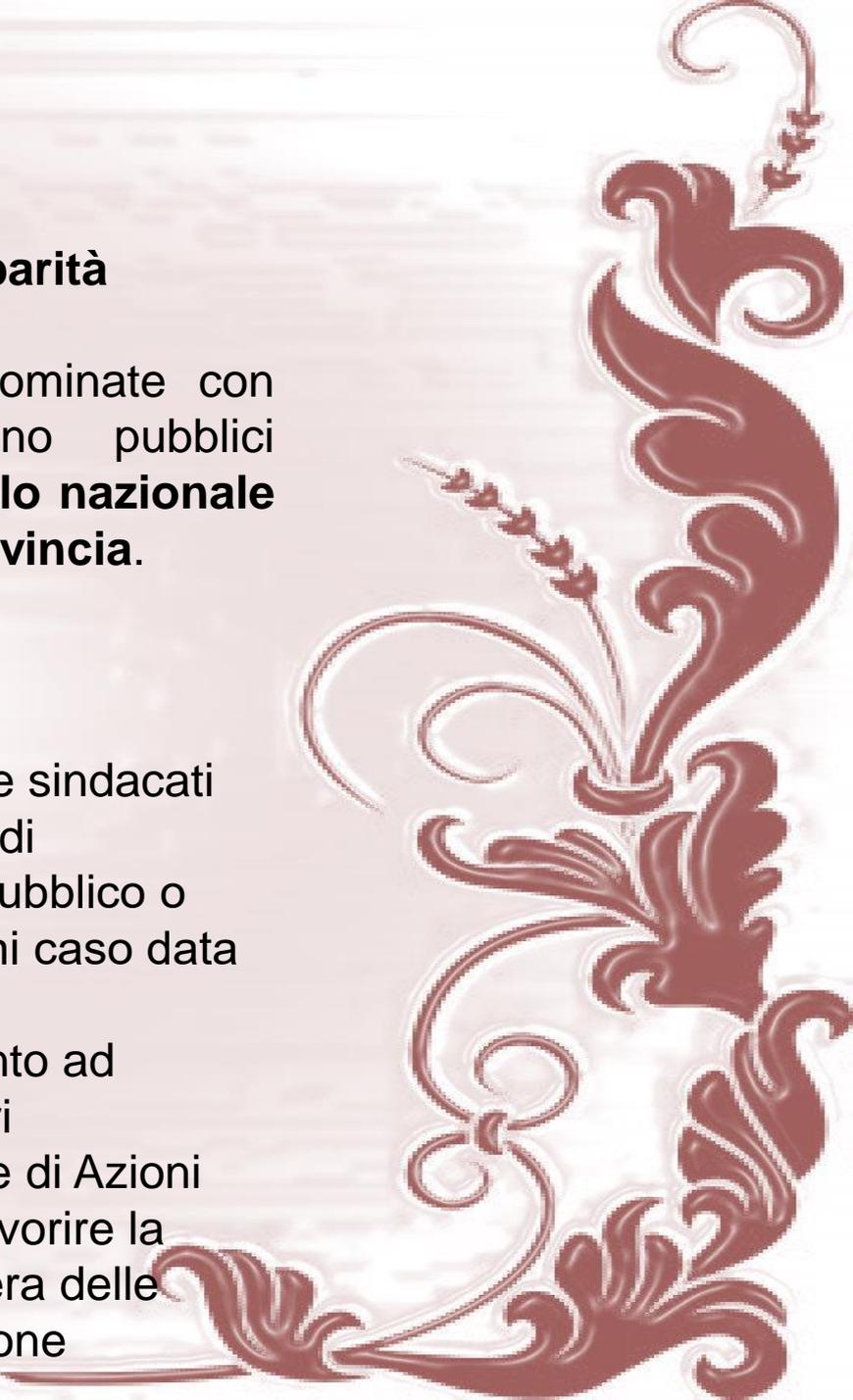




Le Consigliere di parità

Sono figure istituzionali nominate con decreto ministeriale, sono pubblici ufficiali **presenti sia a livello nazionale che in ogni Regione e Provincia.**

A loro si rivolgono:

- Singole lavoratrici, gruppi o associazioni e sindacati per denunciare le situazioni di difficoltà e di discriminazione nell'ambiente di lavoro, pubblico o privato: verrà aperta un'istruttoria e in ogni caso data una risposta;
 - Gli enti pubblici o le aziende private, quanto ad esempio devono costituire il Comitato pari opportunità o presentare il Piano triennale di Azioni Positive, accedere ai finanziamenti per favorire la presenza femminile ed i processi di carriera delle donne attraverso progetti di riorganizzazione aziendale
- 

I diritti delle donne sono una responsabilità di tutto il genere umano; lottare contro ogni forma di violenza nei confronti delle donne è un obbligo dell'Umanità; il rafforzamento del potere di azione delle donne significa il progresso di tutta l'umanità

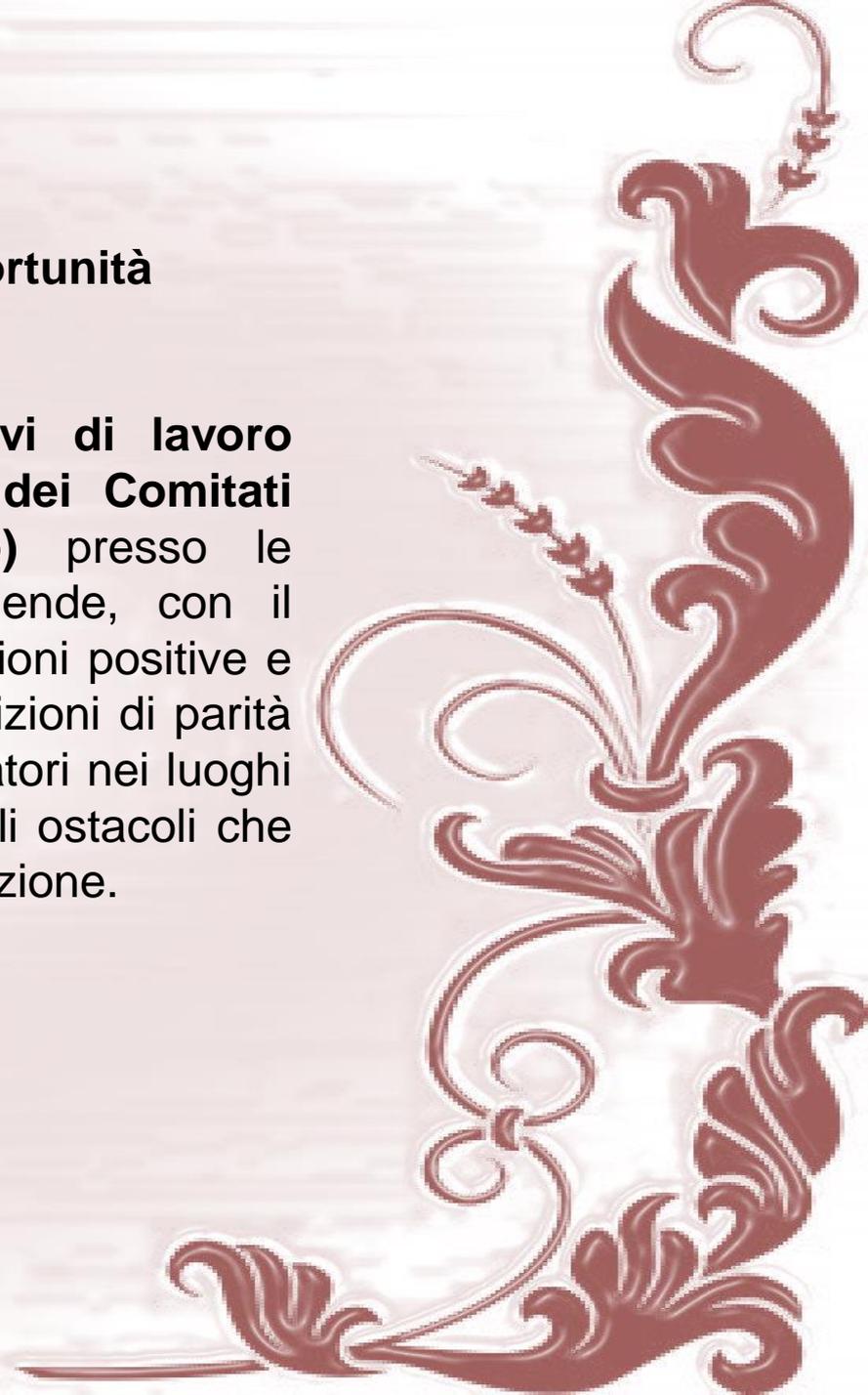
Kofi Hannam





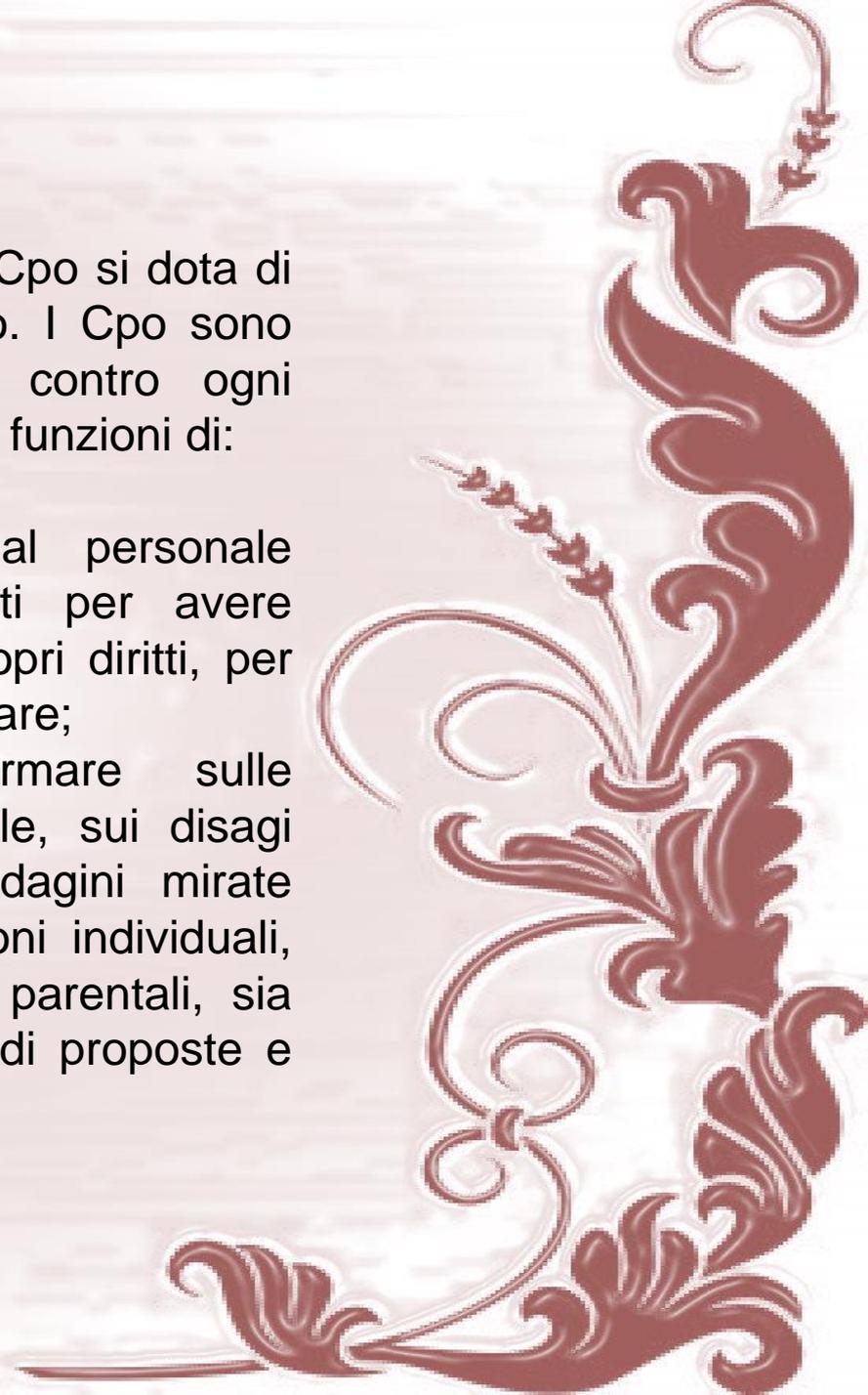
Comitati Pari Opportunità (CPO)

Tutti i contratti collettivi di lavoro prevedono l'istituzione dei Comitati Pari Opportunità (Cpo) presso le amministrazioni e le aziende, con il compito di promuovere azioni positive e misure atte a creare condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori nei luoghi di lavoro e di rimuovere gli ostacoli che ne impediscono la realizzazione.





In ogni realtà aziendale il Cpo si dota di uno specifico regolamento. I Cpo sono un presidio in azienda contro ogni discriminazione e hanno le funzioni di:

- Informare e fornire al personale femminile gli strumenti per avere consapevolezza dei propri diritti, per saperli affermare e tutelare;
 - Conoscere ed informare sulle condizioni del personale, sui disagi emergenti, sia con indagini mirate all'analisi delle condizioni individuali, lavorative, di studio e parentali, sia con la raccolta diretta di proposte e segnalazioni.
- 

Grandi menti parlano di idee, menti
mediocri parlano di fatti, menti piccole
parlano di persone

Eleanor Roosevelt





Nelle **Pubbliche Amministrazioni** è presente il Cug, «**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**» con compiti «consuntivi, propositivi e di verifica» (Legge n. 183/2010, art. 21): **sostituisce il Comitato pari opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing.**

I **Comitati unici** sono formati da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e dallo stesso numero di rappresentanti dell'amministrazione.

Sul fronte delle sanzioni, la legge **precisa che la mancata costituzione del comitato chiama in causa la responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale**





Il lavoro è amore rivelato.
E se non riuscite a lavorare con amore, ma
solo con disgusto,
è meglio per voi lasciarlo e, seduti alla porta
del tempio, accettare l'elemosina di chi lavora
con gioia.

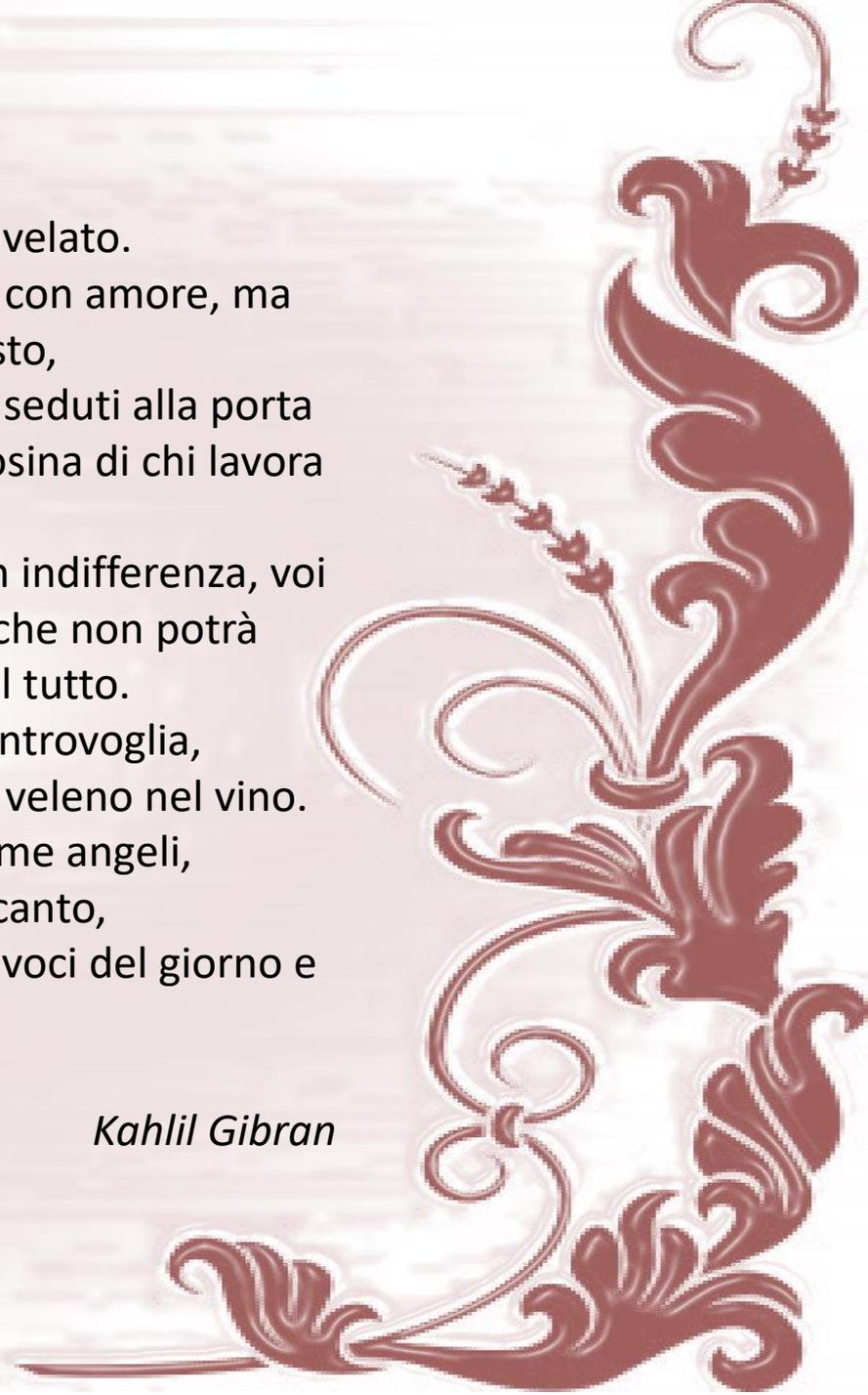
Poiché se cuocete il pane con indifferenza, voi
cuocete un pane amaro, che non potrà
sfamare l'uomo del tutto.

E se spremete l'uva controvoglia,
la vostra riluttanza distillerà veleno nel vino.

E anche se cantate come angeli,
ma non amate il canto,
renderete l'uomo sordo alle voci del giorno e
della notte



Kahlil Gibran



È meglio aggiungere vita ai giorni
che giorni alla vita

Rita Levi Montalcini





**Il Comitato Unico di Garanzia per le pari
opportunità, la valorizzazione del
benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni della**

Città di Albano Laziale

è presente sul sito istituzionale
www.comune.albanolaziale.rm.it

alla mail
**[cug@comune.albanolaziale.r
m.it](mailto:cug@comune.albanolaziale.rm.it)**

al Settore I – Servizio I
Risorse Umane
Tel: 0693295223-222

