

## VERBALE

L'anno 2022 il giorno 02 dicembre 2022 il Presidente della delegazione datoriale e il Coordinatore delle R.S.U., si sono incontrati presso la sala Giunta di Palazzo Savelli, per redigere il presente verbale.

Le parti dopo aver appurato che nell'appendice contrattuale del CCDI 2019-2021 di modifica dell'art.30, sottoscritta in data 14 novembre 2022, giusto verbale della delegazione trattante n. 2 del 29.09.2022, è presente un refuso al comma 3 lettera e, ribadiscono che le valutazioni utili ai fini della graduatoria sono quelle del triennio precedente e non come riportato, per mero errore materiale, nel contratto "biennio precedente".

Si riporta il testo completo:

### Art. 30 - AGGIORNATO

#### **Progressioni economiche orizzontali**

1. Le progressioni orizzontali economiche sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo come stabilito dall'art. 16 del CCNL.
2. La loro decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 3 categorie e possono essere effettuate anche in modo distinto per ognuna delle articolazioni organizzative dell'ente.
3. I criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 sono i seguenti:
  - a) È richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente di servizio di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente.
  - b) I dipendenti assunti per mobilità da altro ente devono aver maturato al 31 dicembre dell'anno precedente almeno 12 mesi di servizio presso il Comune di Albano Laziale.
  - c) Non aver subito sanzioni disciplinari definitive, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo triennio.
  - d) Essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
  - e) La graduatoria viene formata utilizzando la valutazione ricevuta nel triennio precedente.
  - f) La graduatoria tiene conto delle competenze professionali acquisite dal dipendente.
  - g) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

### Criteria di selezione valutazione punteggio

A)	Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: esperienza professionale acquisita, prendendo a riferimento l'anno dell'ultima progressione economica effettuata con esclusione dell'anzianità richiesta quale requisito di accesso alla progressione.	a. Max Punti 16  Punti 2 per ogni anno di servizio ed 1 punto per frazioni di 6 mesi
B)	Titoli culturali e professionali Titoli di studio ulteriori a quello utile per l'accesso nella graduatoria di appartenenza, alla data del CCNL 2018.	b. Max punti 4 Laurea punti 4 Diploma punti 2
C)	Qualità della prestazione individuale	c. Max 80 punti
Media della valutazione della performance individuale conseguita nel biennio precedente, ottenuta dal punteggio assegnato a ciascun dipendente sulla scheda di valutazione dal proprio Dirigente e/o Responsabile di Servizio, nella parte relativa ai comportamenti individuali, da riportare in centesimi, non inferiore a 70 punti, come specificato nella tabella seguente:		
Da 70 a 79		Punti 20
Da 80 a 85		Punti 40
Da 85,01 a 90		Punti 60
Da 90,01 a 95		Punti 70
Da 95,01 a 100		Punti 80

4. Non è richiesta istanza da parte dei dipendenti. La verifica dei predetti criteri di selezione e l'assegnazione dei relativi punteggi verrà effettuata dal Servizio Risorse Umane, sulla base della documentazione presente nel fascicolo di ciascun dipendente.

Criteria di preferenza a parità di punteggio:

maggior anzianità di servizio nella categoria

Maggior anzianità di servizio presso l'Ente

Maggior anzianità anagrafica

Presidente Delegazione Datoriale	Dott.ssa Daniela Urtesi	<b>Firma</b> 
Coordinatore R.S.U.	Andolfi Angelo	