



**CITTÀ DI ALBANO LAZIALE
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA
CAPITALE**

**C.C.D.I. 2019-2021
PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2022**

Handwritten signatures and initials:
e 132 EP
R
N
D
D
D
D
D

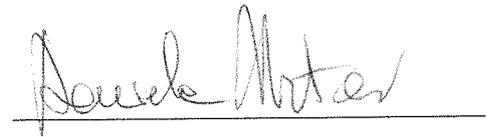
Premesso che in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2022, e che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 178 del 27.10.2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso;

In data **14** (quattordici) del mese di **Novembre 2022** presso la residenza Municipale della Città di Albano Laziale si è proceduto alla firma definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale 2019/2021 – parte economica annualità 2022:

Parti contraenti:

Per la Delegazione Datoriale:

1) Presidente Dott.ssa Daniela Urtesi



Per la Delegazione di parte sindacale:

2) Coordinatore RSU

3) Vice coordinatore Rsu

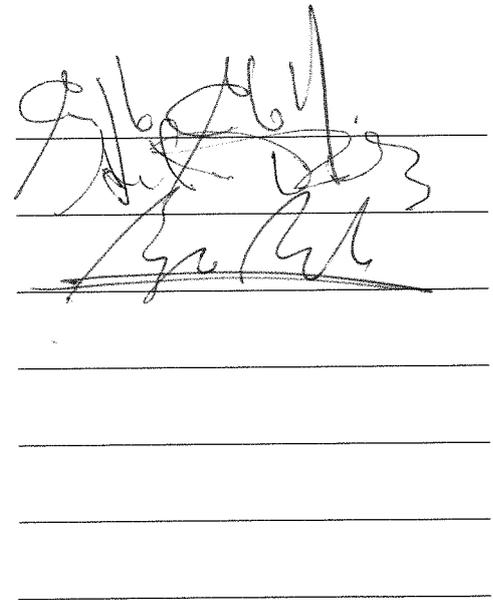
4) Componente

5) Componente

6) Componente

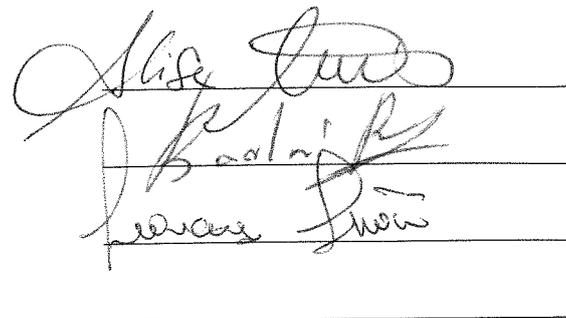
7) Componente

8) Componente



Rappresentanza Territoriale delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- Rapp. C.I.G.L. F.P.
- Rapp. C.I.S.L. F.P.
- Rapp. U.I.L. F.P.L.
- Rapp. C.S.A. - RAL



Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo, salvo espressa disdetta delle parti.



FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022

VOCI DI SPESA

| Cod. | Rag. | Tab. | DESCRIZIONE | Valore |
|---------|------|------|---|-------------------|
| | | | Fondo risorse decentrate stabili | 546.482,35 |
| | | | Incrementi variabili | 300.349,59 |
| | | | | 846.831,94 |
| | | | RISORSE NON CONTRATTABILI (ART.68 COMMA 1) | |
| 402 | 9 | 42 | Progressioni Orizzontali Storiche | 255.000,00 |
| 437 | 64 | 42 | Indennità di comparto Q.F. | 74.700,00 |
| 622-422 | 77 | 42 | Indennità professionale educatrici | 7.800,00 |
| | | | Altri istituti | |
| | | | | |
| | | | TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI | 337.500,00 |

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **509.331,94**

| RISORSE CONTRATTE (ART.68 COMMA 2) | | | | |
|------------------------------------|--|----|---|-------------------|
| | | | Produttività Collettiva | 109.999,74 |
| | | | Progressioni nell'anno | 35.955,00 |
| | | | Ind. particolare responsabilità + ind. Urp-Anagrafe-Tributi | 33.000,00 |
| | | | Progetti Speciali (manif. Operai) | 0 |
| | | | Ind. Funzione P.M. | 5.000,00 |
| | | | Ind. Esterna P.M. -----36/4 | 12.000,00 |
| | | | Ind. Servizio Esterno P.M. -----36/3 | 4.000,00 |
| | | | Ind. Turno | 47.000,00 |
| | | 22 | Ind. Rischio | 4.100,00 |
| | | 15 | Ind. Disagio | 0 |
| | | | Ind. Maneggio Valori | 2.000,00 |
| | | | Ind. Reperibilità | 8.000,00 |
| | | 17 | Ind. Lavoro Festivo | 1.900,00 |
| | | 24 | Altri istituti variabili - (straordinario) | 10.000,00 |
| | | | Altri istituti variabili - (straordinario emergenze) | |
| | | | Fondo Perseo CdS | 13.304,00 |
| | | | TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI | 286.258,74 |
| | | | TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI | 623.758,74 |

Residui **223.073,20**

vedi allegato (

Art. 1
Progressioni orizzontali

1. Il numero massimo delle progressioni orizzontali che possono essere effettuate per singola categoria per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo anno 2022 a ciò destinate, determinate nella somma complessiva annua di € 35.955,00

| Categoria | Percentuale % | Importi |
|-----------|---------------|-------------|
| B | 7,00 | € 2.516,85 |
| C | 31,00 | € 11.146,05 |
| D | 62,00 | € 22.292,10 |

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi si applicano i criteri di selezione previsti all'art. 30, del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, *come modificato dalla proposta inviata alla P.P. in data 29/07/2022-prot.n. 48365.*
3. Le eventuali economie che dovessero generarsi verranno destinate alla progressione del personale di categoria C.

Art. 2
Indennità di Reperibilità

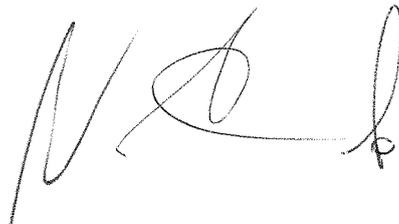
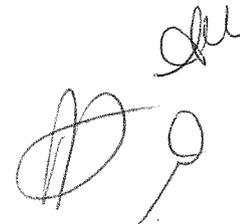
1. Il servizio di pronta reperibilità, strettamente funzionale alle esigenze produttive ed organizzative dell'ente, come dettato dal punto 2, dell'art. 23 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 24 del CCNL 2016-2018, viene applicato per le seguenti aree di pronto intervento:
- a) Servizi demografici;
 - b) Polizia Locale;
 - c) Servizi Sociali

Le risorse disponibili presenti nel fondo anno 2022 a ciò destinate, sono determinate nella somma complessiva annua di € 8.000,00.

Art. 3
Indennità di Rischio

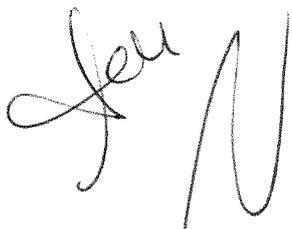
L'indennità di rischio, come dettato dal punto 3, dell'art. 22 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 70-Bis, comma 1-lett. b) del CCNL 2016-2018, viene misurato in € 3,20 per ogni giornata di effettivo svolgimento, come previsto dal punto 6, dell'art. 22 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19/12/2019, di cui all'art. 70-Bis, comma 2 del CCNL 2016-2018.

CISLRP

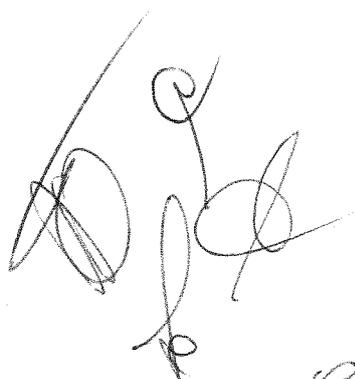

 

Art. 4
Progetti speciali
(aggiornamento art. 20 c.3 CCDI 2019/2021)

I progetti, di cui all'art. 20 CCDI 2019/2021, dovranno prevedere una quota non inferiore al 2% per remunerare attività trasversali e/o di supporto necessarie da parte degli uffici deputati al controllo, liquidazione e rendicontazione.



Sen N



EISLFP
Banc