



CITTÀ DI ALBANO LAZIALE

PROVINCIA DI ROMA

**DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE**

R.R.R.

All'ARAN
Agenzia per la rappresentanza
negoziale delle pubbliche
Amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo biennio 2009-2010.

Si trasmette, ai sensi dell'art. 4 comma 5, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo biennio 2009/2010, definitivamente sottoscritto in data 09.11.2009.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Silvana Baiola

Comune di Albano Laziale

Prot. Uscita del 12/11/2009

nr. 0051961

Classifica: III.V



Comune di ALBANO LAZIALE
PROVINCIA DI ROMA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA'
QUADRIENNIO NORMATIVO C.C.N.L. 2006/2009
PARTE ECONOMICA ANNO 2009 -2010**

Nell'anno duemilanove il giorno 9..... del mese di ~~NOVEMBRE~~ alle ore 12,30
presso la Residenza Municipale del Comune di Albano Laziale , si è riunita la
delegazione trattante dell'Ente, nelle seguenti persone:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente : D.ssa Lucia Lanza Cariccio

Componente: D.ssa Mariella Sabadini

Componente: D.ssa Raiola Silvana

Componente: Rag. Costantini Liliana

Lucia Lanza Cariccio
Mariella Sabadini
Silvana Raiola
Liliana Costantini

- la delegazione di parte sindacale:

Coordinatore R.S.U.....

Vice coordinatore.....

Componente R.S.U. ORNELLA DOCCINO

Componente R.S.V. VILF.P.L. ALESSIO ROMA

Componente.....

Componente.....

Componente.....

Ornela Doccino
Alessio Roma

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

Rappr. CGIL F.P. EMILIANO CAPPELLA

AUGELLO ANDREI

Rappr. CISL - FPS ANTONIO MATTIARO

.....

Rappr. UIL F.P.L.

.....

Rappr. DICCAP.....

.....

Rappr. C.S.A.....

.....

Emiliano Cappella
Antonio Mattiaro

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione
avvenuta con deliberazione della G.C. nr. 85 del 6.5.2004, regolarmente
esecutiva.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato documento per la
disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e
della produttività in regime di proroga nelle more della sottoscrizione del
nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro e per la parte economica anno
2009 - 2010 .

TITOLO I°

Disposizioni generali

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto si applica al personale dipendente, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato vigente nel periodo interessato alla contrattazione. Salvo diversa decorrenza specificatamente indicata, le clausole contrattuali entrano in vigore dalla data della sottoscrizione.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché riconferma le relazioni sindacali di cui all'Art.3 del CCNL 22.1.2004 ed è al 2010 per accordo tra le parti.

Il presente CCDI tiene conto della disciplina del CCNL 2006-2009 stipulato in data 22/01/2004, dei CCNL per il biennio economico 2006-2007 / 2008-2009 nonché dei precedenti contratti decentrati integrativi stipulati tra le parti.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti, è da ritenersi valido, per la parte economica, annualità 2009 e 2010.

In presenza di significativi scostamenti le parti concordano di operare una verifica congiunta.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato fino alla sottoscrizione del successivo così come previsto dal C.C.N.L.

Il presente CCDI ha durata fino alla stipulazione del successivo, salvo l'ipotesi di cui all'art.2 comma 4° del CCNL del 22-01-2004. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL e del presente CCDI, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa decorrenza specificatamente indicata dal presente contratto.

Il contratto decentrato integrativo, valido fino alla sottoscrizione del nuovo, potrà essere modificato attraverso il vigente sistema delle relazioni sindacali a richiesta delle parti.

Con cadenza almeno semestrale, di norma maggio-ottobre, le parti verificano, in apposite riunioni della Delegazione Trattante, la corretta e tempestiva applicazione degli istituti previsti dal presente CCDI.

La piattaforma contrattuale per il rinnovo del presente contratto collettivo decentrato è presentata dalle OO.SS. e /o dalla RSU ,di norma, 3 mesi prima della scadenza. Durante tale periodo e per il mese successivo le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.

Il CCDI persegue il duplice obiettivo di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e di favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale dipendente. Entrambi gli obiettivi si realizzano attraverso un sistema di gestione interna e di verifica dei risultati raggiunti e con la salvaguardia dei livelli retributivi raggiunti dal personale

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 - "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01 - e art. 4 comma 5 CCNL 1.4.1999);

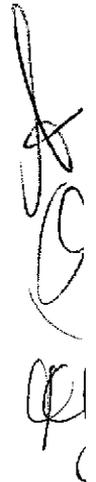
2 - le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Le parti fanno rinvio all'art.4 del CCNL del 22-01-2004 e successive modifiche integrative.



TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 4

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 come integrato e modificato dai successivi aggiornamenti contrattuali.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009 -2010			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2009	IMPORTO 2010
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - risorse destinate al lavoro straordinario		
	Art. 15 comma 1 lettera a)		
	Art. 15 comma 1 lettera b)		
	Art. 15 comma 1 lettera g)		
	Art. 15 comma 1 lettera h)		
	Art. 15 comma 1 lettera i)		
	Art. 15 comma 1 lettera j)		
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1		
	Art. 4 comma 2		
	TOTALI	€. 498.529,19	€. 498.529,19
C.C.N.L. 05/10/2001	Art.4 comma 2	€ 24.357,94	€ 24.357,94
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1)	€.23.455,00	€.23.455,00
	Art. 32 comma 2	€.18.915,00	€.18.915,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.32 comma 7	€7.566,00	€7.566,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.32 comma 1 - una tantum Solo x 2003		0
	Art.32 comma 2 - una tantum Solo x 2003		0
	Art.32 comma 7 - una tantum Solo x 2003		0
	T O T A L E	€.572.823,13	€.572.823,13

Ccnl 2004/2005	Incremento 0,5% monte Salari 2003 escluso dirigenti	€ 22.150,00	€ 22.150,00
Ccnl 2004/2005	Incremento 0,3% monte salari 2003 escluso dirigenti	€ 13.290,00	€ 13.290,00
Ccnl biennio economico 2006-2007	Incremento art 8	0	0
Ccnl biennio economico 2008-2009	Incremento art. 4	0	0
	Totale	€ 608.263,13	€ 608.263,13
A detrarre	Risorse destinate al pagamento della indennità di comparto 2009-2010	-€ 91.389,72	-€ 91.389,72
A detrarre	Importi per progressione orizzontale già attribuita fino 2010	-€ 165.587,00	-€ 135.036,12
	TOTALE 1 FONDO DISPONIBILE	€ 351.286,41	€ 381.837,29

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009 - 2010			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2009	IMPORTO 2010
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) risorse per sponsorizzazioni (ital telecom)		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie da part- time		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 167.326,20	€ 159.600,00
	Art. 15 comma 2 - incremento base annua 1.2% monte salari 1997	€ 48.413,17	€ 48.413,17
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive per processi riorganizzativi dell'Ente	€ 135.200,00	€ 135.200,00
Ccnl 22.1.2004	Riutilizzo risorse per progressione verticale attr. 1.4.2005 - 1.4.2006	0	0
	Economie da avanzo di amministrazione	0	0
C.C.N.L. 22.1.2004	Art. 33 comma 4 lett. b e c) - riutilizzo indennità di comparto nella misura pari al valore annuo corrisposto al personale cessato	€ 18.309,77	€ 18.309,77

C.C.N.L. 22/1/2004	ART.34 COMMA 4 -economie per progressione orizzontale: personale cessato o riclassificato in categoria superiore	€ 64989,76	€ 28.407,34
C.C.N.L. 31.7/2009	Dichiarazione congiunta nr 1: finanziamento posizioni sviluppo più elevate	€ 10.029,00	€ 10.029,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€444.267,90	€399.959,28
	TOTALE GENERALE RISORSE (CONTINUATIVE + VARIABILI	€795.554,31	€781.796,57

n.b. i valori che per effetto dei reali utilizzi sono da aggiornare nel 2010 ridurranno o incrementeranno il fondo per la produttività collettiva del 2010.

[Handwritten signature]

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE

Art.5

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2009 -2010

Il Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali comprensivo delle progressioni effettuate nella vigenza del CCNL 1998/2001 - 2002/2005 - 2006/2007 - 2008 e dalle economie generate dal personale comunque cessato e riassegnate al Fondo ammonta complessivamente a € 165.587,00 determinato per il 2009 e ad € 135.036,12 per il 2010 tenuto conto di una selezione per ogni anno il cui importo è preventivamente stimato in € 60.051,00 per ciascuna selezione. Al termine dei processi selettivi dovrà essere ricalcolato e verificato l'effettivo utilizzo delle risorse per le progressioni economiche orizzontali.

[Fondo previsto dall'art. 34 del C.C.N.L. 22.01.2004 - riportato per memoria]

In attuazione delle norma contrattuale programmatica del CCDI 2008 con il presente accordo le parti concordano di procedere a due tranches di progressioni economiche orizzontali nella misura del 50% per ognuno degli anni 2009 e 2010 di cui la prima con decorrenza dal 1° ottobre 2009 e la seconda con decorrenza dal 1° marzo 2010.

Le risorse da destinare alla 1^ tranches del 2009 ammontano ad € 60.051,00 e comprendono le economie del Fondo PEO relative personale cessato negli anni 2007 - 2008 - e l'incremento a carico del Bilancio dell'Ente dei valori delle nuove posizioni di sviluppo economico istituite con il CCNL 31.7.2009 : tali risorse costituiscono limite di spesa nel 2009. Eventuali somme residue non utilizzate nel 2009 comporranno la quota della 2° tranche di Progressioni orizzontali da effettuare con decorrenza 1.3.2010 nella equivalente misura di € 60.051,00 quale limite di spesa per il 2010.

Il Fondo delle progressioni orizzontali al termine della procedura selettiva 2009 e 2010 verrà aggiornato con riduzione delle risorse stabili del Fondo Salario Accessorio, pari al valore effettivo conseguente l'attribuzione delle progressioni orizzontali ed oggi presuntivamente quantificato in € 135.036,12 a fine 2010.

ART. 6
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2009 e 2010 l'indennità di comparto è pari a € 91.389,72 ed è finanziata con le risorse stabili previste dall'art. 32 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e finalizzate a tale istituto.

ART. 7
FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA'
AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 - comma 9 - del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

[Questo articolo è riportato per memoria in quanto il costo dell'indennità di cui sopra è finanziata con onere a carico del bilancio Comunale].

ART.8
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE
DI LAVORATORI.

Per i compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D, non incaricati di posizioni organizzative, è attribuito il compenso previsto dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006. L'indennità è stabilita in ragione annua da erogarsi con cadenza annuale. L'attribuzione e la relativa liquidazione per il pagamento avverrà con determinazione del Dirigente o Responsabile del competente Settore.

Art.7 comma 1 del ccnl 9.5.2006			
Categoria	D non titolari posizione	importo	
	B3 - C		
TOTALE			€ 40.400,00

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lettera i) del CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 è prevista una indennità nella misura sottoriportata:

Importo annuo	€ 150,00	Totale	€ 3.450,00

Attualmente le figure professionali sono identificate in :

- Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale;
- responsabile dei tributi;
- archivista informatico
- addetto U.R.P.

Le parti concordano che l'importo annuo stanziato per il 2009 e 2010 è limite di spesa alla determinazione dell'importo individuale, per cui salvo diverso accordo tra le parti lo stesso verrà determinato proporzionalmente in presenza di aumento delle unità aventi titolo.

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO.

Per le indennità relative alla specificità delle prestazioni rese dai dipendenti per il funzionamento dei servizi sono stabiliti € 92.650,00 per ciascuno degli anni 2009 e 2010.

Sono individuate le seguenti indennità:

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta al personale già individuato e con i criteri già contrattati previsti all'art. 13 del CCDI biennio 2006-2007:

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale A - B	Unità Previste	Somma Prevista
Autisti		
Addetti Servizio strade		
Addetti Servizio Pubbl Ill.ne		
Addetti Pronto intervento		
Addetti Servizio cimitero		
Addetti servizio giardini		
Totali		€ 15.000,00

2. L'indennità per attività prestata in orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta con i criteri già contrattati e previsti all'art. 13 del CCDI biennio 2006-2007:

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. 14.000,00

- **3) Indennità di turno** : diurno - festivo o notturno - festivo/notturno come disciplinato dall'art. 22 del CCNL 14.9.2000 tuttora vigente per i Servizi individuati all'art. 13 del CCDI 2006 -2007

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. 56.000,00

4) Reperibilità : per le prestazioni rese in conformità ed in applicazione al Regolamento adottato con le Deliberazioni di Giunta Municipale nr .252 e 253 del 23.12.2003 e come disciplinato dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000, vigente, finalizzata ai Servizi individuati e con i criteri previsti all'art. 13 del CCDI 2006- 2007 per l'annualità 2007:

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. 7.500,00

5) **Maneggio valori** : compenso per maneggio valori per le prestazioni di cassa effettuate dall'economista comunale pari a € 150,00 valore annuo su prestazioni effettivamente rese

ART. 10
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

ANNO 2009

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 345.462,71 così suddivise:

- €. 167.326,20 per i compensi previsti e specificatamente destinati da legge,
- €. 111.200,00 per produttività collettiva con valutazione del risultato come sotto specificato:
 1. di cui € 73.000,00 per decentramento e innovazione tecnologica, € 22.000,00 per la Scuola di Formazione Professionale, € 5.200,00 per il progetto notte bianca, € 3.000,00 progetto banca dati lampade votive, € 8.000,00 Attività supporto manifestazioni da parte degli operai.
 2. produttività collettiva residuale del Fes € 66.936,51

ANNO 2010

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 331.704,97 così suddivise:

- €. 159.600,00 per i compensi previsti e specificatamente destinati da legge,
- €. 143.200,00 per produttività collettiva con valutazione del risultato come sotto specificato:
 1. di cui € 73.000,00 per decentramento e innovazione tecnologica, € 22.000,00 per la Scuola di Formazione Professionale, € 5.200,00 per il progetto notte bianca, € 3.000,00 progetto banca dati lampade votive, € 32.000,00 progetto controllo di gestione, € 8.000,00 Attività supporto manifestazioni da parte degli operai.
 2. produttività collettiva residuale del Fes € 28.904,97

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun Settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. L'erogazione del premio incentivante avverrà, a consuntivo dopo la verifica dei risultati e del raggiungimento obiettivi, secondo i criteri del sistema di valutazione permanente del personale vigente presso l'Amministrazione Comunale.

ART. 11 FONDO PER LO STRAORDINARIO

Il fondo di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL 1.4.1999 e art. 38 e 38 bis del CCNL 14.9.2000 tuttora vigente per compensare prestazioni straordinarie ammonta ad € 18.000,00 e per il 2009 viene utilizzato per la finalità lavoro straordinario per € 10.000,00. L'economia di € 8.000,00 finanzia il progetto di attività di supporto alle manifestazioni da parte degli operai. La stessa disciplina si conferma per il 2010.

E' destinato, a compensare entro il limite del suo ammontare, su preventiva autorizzazione:

- prestazioni rese per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, imprevedibili, non programmabili;
- prestazioni rese in reperibilità
- prestazioni rese per assistenza e supporto agli Organi Istituzionali.

Per il 2009 e 2010 viene confermato e trova applicazione l'art. 8 comma 3 e comma 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2005 di cui alla Delibera nr 218 del 29.12.2005 per quanto riguarda il limite individuale pro-capite delle ore remunerabili, per le eccezioni consentite, e per l'Istituto della Banca delle Ore.

Si chiarisce che il limite delle 300 ore di lavoro straordinario autorizzabile per sei addetti dei Servizi Demografici deve essere interpretato complessivo e cumulativo della struttura senza tenere conto del limite delle 30 ore pro-capite di cui all'art. 8 comma 3 del CCDI 2005, nel rispetto del limite massimo di legge.

ART. 12 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI METODOLOGIA - CRITERI

Il Fondo è determinato nel suo valore e per le scadenze attuative della decorrenza dall'art. 5 del presente Contratto Decentrato Integrativo.

L'Ente utilizza la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini della progressione economica orizzontale e della attribuzione delle produttività collettiva.

In merito si stabilisce che partecipano alla selezione tutti i dipendenti in attività di servizio alla data del 1 luglio 2009 ed in possesso dei requisiti richiesti alla stessa data.

Il punteggio di valutazione massimo è pari a 100 punti di cui:

1 - valutazione individuale minimo 60 punti massimo 90 punti

2 - anzianità di servizio complessiva da valutare come segue:

fino a 10 anni	punti	2,5
da 11 a 20 anni	punti	5,0
da 21 a 30 anni	punti	7,5
da 31 a 40 anni	punti	10

Sono esclusi dalla progressione orizzontale in esame:

1. i dipendenti che hanno meno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 1.7.2009;
2. i dipendenti che nel biennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive.
3. I dipendenti che nel biennio precedente hanno cumulato reiterate sanzioni per rimprovero verbale o scritto con la sola esclusione del primo provvedimento.
4. I requisiti di cui ai precedenti punti 2-3 dovranno permanere fino alla formale applicazione dell'Istituto.

ART.13 FORMAZIONE DEL PERSONALE

Le parti convengono che l'attività formativa del personale dipendente viene implementata al fine di raggiungere un livello ampio di conoscenza generale, interdisciplinare nonché su tematiche specifiche ulteriormente individuate finalizzate ad un percorso formativo specialistico.

Per l'annualità 2010 viene inserito quale progetto di massimo interesse il "Controllo di Gestione" esteso a tutti i Servizi.

L'attività di formazione prevederà che tutto il personale dipendente venga coinvolto in processi formativi collegati ad ambiti professionali tesi a migliorare la conoscenza lavorativa in rapporto ai colleghi e con l'intera utenza.

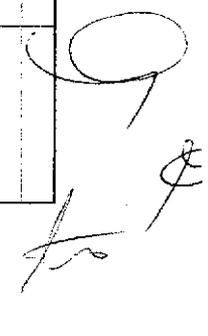
ART.14 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate e non in contrasto con il presente contratto decentrato conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Letto, confermato e sottoscritto,

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2009 - 2010									
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004 2002-2005 - ANNUALITA' 2008 - 2010									
DESCRIZIONE	CAUSALE			importo competenza 2008	importo competenza 2009	importo competenza 2010			
CCNL 1/4/99 art. 14 comma 4	lavoro straordinario								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. a	indennità servizio/responsabilità risultato/produttività collettiva								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. b	risparmi gestione personale enti non disesteso								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. c	risparmi per attuazione con su spese di personale								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. f	risorse destinate led								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. h	esindennità 1.500.000 x 7/8' livelli								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. j	economie per riduzione di posti								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. j	incremento 0,52. monte salari 97								
CCNL 1/4/99 art. 15 c1 lett. L	risorse aggiuntive per decentramento personale								
CCNL 14/09/00 art. 30 comma 4	ATTIVITÀ DIDATTICA SCUOLE 25 ORE								
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 1	incremento 1,1% monte salari 1999								
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2	incremento rita personale cessato dal 2000								
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 5	NON APPLICATO								
CCNL 5/10/2001 art. 5	NON APPLICATO E DISAPPLICATO CCNL 22.1.2004								
	totale 1			498.529,19	498.529,19	498.529,19			
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2	incremento rita personale cessato dal 2000			24.357,94	24.357,94	24.357,94			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	incremento 0,62% monte salari 2001 escluso dirigenti			23.455,00	23.455,00	23.455,00			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	incremento 0,5% monte salari 2001 escluso dirigenti			18.915,00	18.915,00	18.915,00			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 7	incremento 0,2% monte salari 2001 per finalità alla professionalità			7.566,00	7.566,00	7.566,00			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	incremento 0,82% monte salari 2001 escluso dirigenti			-	-	-			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	incremento 0,5% monte salari 2001 escluso dirigenti			-	-	-			
CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 7	incremento 0,2% monte salari 2001 per finalità alla professionalità			-	-	-			
	TOTALE 1 A VALERE DAL 2004			572.823,13	572.823,13	572.823,13			
centi biennio ec. 2004-2005	incremento 0,5% monte salari 2003 escluso dirigenti			22.150,00	22.150,00	22.150,00			
centi biennio ec. 2004-2005	incremento 0,3% monte salari 2003 escluso dirigenti			13.290,00	13.290,00	13.290,00			
centi biennio ec. 2006-2007	incremento			-	-	-			
centi biennio ec. 2008-2009	incremento			-	-	-			
				608.263,13	608.263,13	608.263,13			n.b. = per incremento spesa personale su 2007






art. 36 comma 2ccnl 2002/2005 responsabilità anagrafe urp tributi ecc.	fino a massimo € 150,00 annui	3.450,00	
			3.450,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.	Responsabilità cat. B3 - C	-	
ccnl 1/4/1999 art.17 c.2 lett.	<u>Responsabilità cat. D-</u>	-	
	totale parziale	40.400,00	
			40.400,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.g		167.326,20	
	<u>incentivazione attività finanziate da specifiche leggi (L:109 settore 5° 6° € 120.000,00- da condono edilizio settore 4° € 20.500,00 da recupero evasione tributi settore 2° 19.100,0) progetto demografici per immigrati € 7.726,2</u>	-	
		-	167.326,20
		-	
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.d		92.650,00	
	<u>indennità: turno 56.000,00</u>		
	<u>reperibilità ** 7.500,00</u>		
	<u>rischio *** 15.000,00</u>		
	<u>maneggiovalori 150,00</u>		
	<u>lavoro festivo 14.000,00</u>		
		-	92.650,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.a			
	<u>produttività collettiva su valutazione risultato:</u>	66.936,51	
		-	66.936,51
	nuovi servizi : decentramento e innovazione tecnologica € 73.000,00 scuola formazione professionale € 22.000,00 progetto notte bianca € 5.200,00 progetto banca dati lampade votive € 3.000,00	103.200,00	
	totale parziale		103.200,00
	Progetto Attività di supporto manifestazioni da parte degli operai	8.000,00	
			8.000,00
	sub totale risorse variabili		481.962,71
	utilizzo risorse stabili + variabili		795.554,31
	fondo 2009		795.554,31
	residuo disponibile		-













PROSPETTO COSTITUZIONE FES 2009 - E RELATIVO UTILIZZO					
RISORSE STABILI					
Totale 1 prospetto costituzione		€	351.286,41		
				€	351.286,41
RISORSE VARIABILI				€	444.267,90
				€	444.267,90
TOTALE			€	795.554,31	€ 795.554,31
UTILIZZO					
RISORSE STABILI					
STRAORDINARIO					€ 10.000,00
					€ 10.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE				€	240.132,00
INDENNITA'	DOCENTI	€	3.408,60		
TOTALE			€	243.540,60	€ 243.540,60
POSIZIONI ECONOMICHE SVILUPPO SELEZIONE 2009				€	60.051,00
					€ 60.051,00
					€ 313.591,60
RISORSE STABILI residue + VARIABILI					
INDENNITA' TURNO				€	56.000,00
REPERIBILITA'				€	7.500,00
RISCHIO				€	15.000,00
LAVORO FESTIVO				€	14.000,00
MANEGGIO VALORI				€	150,00
				€	92.650,00
				€	92.650,00
INDENNITA' URP ANAGRAFE TRIBUTI				€	3.450,00
				€	3.450,00
INDENNITA CAT B3 - C E					
RESPONSABILITA' CAT D NON POSIZIONE				€	40.400,00
				€	40.400,00
SERVIZI DECENTRAMENTO/INNOVAZ.TECNOLOGICA				€	73.000,00
SCUOLA DI FORMAZIONE				€	22.000,00
PROGETTO NOTTE BIANCA				€	5.200,00
PROGETTO BANCA DATI LAMPADE VOTIVE				€	3.000,00
				€	103.200,00
				€	103.200,00
ATTIVITA' DI SUPPORTO MANIFESTAZIONE da parte degli operai				€	8.000,00
				€	8.000,00
SERVIZI INTERESSATI ART. 18 L.109					
5° 6° SETTORE				€	120.000,00
4° SETTORE				€	20.500,00
SERVIZI INTERESSATI RECUPERO EVASIONE TRIBU				€	19.100,00
PROGETTO DEMOGRAFICI PER IMMIGRATI				€	7.726,20
				€	167.326,20
				€	167.326,20
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA				€	66.936,51
				€	66.936,51
TOTALE UTILIZZO FONDO 2009					€ 481.962,71
					€ 795.554,31

A

G

hr

fo

f

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'G' and several illegible scribbles.

risorse variabili			
art. 36 comma 2ccnl 2002/2005 responsabilità anagrafe urp tributi ecc.	fino a massimo € 150,00 annui	3.450,00	
			3.450,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.	Responsabilità cat. B3 - C	-	
ccnl 1/4/1999 art.17 c.2 lett.	Responsabilità cat. D-	-	
	totale parziale	40.400,00	
			40.400,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.g		159.600,00	
	<i>incentivazione attività finanziate da specifiche leggi (L.109 settore 5° 6° € 120.000,00- da condono edilizio settore 4° € 20.500,00 da recupero evasione tributi settore 2° 19.100,0)</i>	-	
		-	
		-	
		-	159.600,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.d		92.650,00	
	<i>Indennità: turno 56.000,00</i>		
	<i>reperibilità ** 7.500,00</i>		
	<i>rischio *** 15.000,00</i>		
	<i>maneggiovalori 150,00</i>		
	<i>lavoro festivo 14.000,00</i>		
		-	92.650,00
CCNL 1/4/99 art 17 c.2 lett.a			
	<i>produttività collettiva su valutazione risultato:</i>	28.904,97	
		-	28.904,97
	nuovi servizi : decentramento e innovazione tecnologica € 73.000,00 scuola formazione professionale € 22.000,00 progetto notte bianca € 5.200,00 progetto banca dati lampade votive € 3.000,00 progetto controllo di gestione € 32.000,00	135.200,00	
	totale parziale		135.200,00
	Progetto Attività di supporto manifestazioni da parte degli operai	8.000,00	
			8.000,00
	sub totale risorse variabili		468.204,97
	utilizzo risorse stabili + variabili		781.796,57
	fondo 2010		781.796,57
	residuo disponibile		-

A

Q

A P

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROSPETTO COSTITUZIONE FES 2010 - E RELATIVO UTILIZZO					
RISORSE STABILI					
	Totale 1 prospetto costituzione	€	381.837,29		
				€	381.837,29
RISORSE VARIABILI					
		€	399.959,28		
				€	399.959,28
	TOTALE	€	781.796,57		€ 781.796,57
UTILIZZO					
RISORSE STABILI					
STRAORDINARIO					
				€	10.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE					
INDENNITA'	DOCENTI	€	240.132,00		
		€	3.408,60		
	TOTALE	€	243.540,60		€ 243.540,60
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE SELEZIONE 2010					
				€	60.051,00
					€ 313.591,60
RISORSE STABILI residue + VARIABILI					
INDENNITA' TURNO					
	REPERIBILITA'	€	56.000,00		
	RISCHIO	€	7.500,00		
	LAVORO FESTIVO	€	15.000,00		
	MANEGGIO VALORI	€	14.000,00		
		€	150,00		
		€	92.650,00		€ 92.650,00
INDENNITA' URP ANAGRAFE TRIBUTI					
		€	3.450,00		€ 3.450,00
INDENNITA' CAT B3 - C E					
	RESPONSABILITA' CAT D NON POSIZIONE	€	40.400,00		
		€	40.400,00		€ 40.400,00
SERVIZI DECENTRAMENTO/INNOV. TECNOLOGICA					
	SCUOLA DI FORMAZIONE	€	73.000,00		
	PROGETTO NOTTE BIANCA	€	22.000,00		
	PROGETTO BANCA DATI LAMPADE VOTIVE	€	5.200,00		
	PROGETTO CONTROLLO DI GESTIONE	€	3.000,00		
		€	32.000,00		
		€	135.200,00		€ 135.200,00
ATTIVITA' SUPPORTO MANIFESTAZIONI DA PARTE degli OPERAI					
		€	8.000,00		€ 8.000,00
SERVIZI INTERESSATI ART. 18 L.109					
	5° 6° SETTORE	€	120.000,00		
	4° SETTORE	€	20.500,00		
	SERVIZI INTERESSATI RECUPERO EVASIONE TRIBU	€	19.100,00		
		€	159.600,00		€ 159.600,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA					
		€	-		€ 28.904,97
					€ 468.204,97
	TOTALE UTILIZZO FONDO 2010				€ 781.796,57

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse
- ART. 3 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 4 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse

- ART. 5 Fondo progressioni orizzontali
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART.7 Finanziamento dell'indennità al personale delle categorie A e B1
- ART. 8 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- ART. 9 Utilizzo delle risorse stabili e variabili destinate al pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, turno, maneggio valori
- ART 10 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 11 Fondo per lo straordinario
- ART 12 Progressione economiche orizzontali - Metodologie e criteri
- Art. 13 Formazione professionale
- Art. 14 Disposizioni finali
- Prospetti costituzione FES -
- Prospetti Utilizzo FES

=====