

**Stampa Intero Modello in data : 10/10/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 315 - ALBANO LAZIALE																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/10/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	GA	GA	NO	NO	GA	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2018 01:38:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,31	1	1	26.909	88.010	94.064	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,64	0,83	0,83	22.802	22.816	21.426	0	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	2	2,08	2,29	182.266	185.237	199.781	0	0	0
CATEGORIA D	45	44	43	41,58	42,81	42,09	1.537.976	1.520.884	1.510.525	0	3.423	13.722
CATEGORIA C	83	84	83	77,88	77,25	77,05	2.071.509	2.061.444	2.076.276	0	6.402	29.465
CATEGORIA B	44	43	37	44,23	41,66	40,14	1.009.301	971.920	923.072	0	5.442	6.942
RESTANTE PERSONALE	3	3	2	1,37	2	1,78	31.442	42.858	37.964	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>170</b>	<b>168,03</b>	<b>167,63</b>	<b>165,18</b>	<b>4.882.205</b>	<b>4.893.169</b>	<b>4.863.108</b>	<b>0</b>	<b>15.267</b>	<b>50.129</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.105.315</b>	<b>2.195.933</b>	<b>2.114.594</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.987.520</b>	<b>7.089.102</b>	<b>6.977.702</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2018 01:38:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,31	1	1	85.652	88.010	94.064	46.908	46.542	46.524	38.744	41.468	47.540	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,64	0,83	0,83	35.444	27.379	25.711	27.389	26.395	22.580	8.055	984	3.131	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2,08	2,29	91.133	88.914	87.272	46.209	46.223	46.179	44.925	42.691	41.094	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	41,58	42,81	42,09	36.988	35.448	35.562	26.821	26.644	26.898	10.167	8.805	8.664	0	80	326	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	77,88	77,25	77,05	26.597	26.603	26.563	22.198	22.258	22.516	4.399	4.345	4.048	0	83	382	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	44,23	41,66	40,14	22.818	23.200	22.826	19.933	20.124	20.297	2.885	3.076	2.529	0	131	173	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,37	2	1,78	22.895	21.429	21.378	22.895	20.756	20.711	0	674	667	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>168,03</b>	<b>167,63</b>	<b>165,18</b>	<b>29.051</b>	<b>29.098</b>	<b>29.138</b>	<b>23.100</b>	<b>23.293</b>	<b>23.548</b>	<b>5.951</b>	<b>5.805</b>	<b>5.591</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>303</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2018 01:38:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	2	24	28	0	0	2	0	2	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	25	24	24	0	1	0	1	22	43
DIRIGENTI	2	3	3	34,5	18,67	18,33	0	2,67	0	0	0,33	3
CATEGORIA D	40	44	38	36,63	26,73	35,76	5,93	7,52	7,05	23,53	18,07	14,26
CATEGORIA C	82	83	59	29,73	24,11	37,46	16,9	16,25	15,12	18,65	14,31	14,41
CATEGORIA B	44	43	37	34,93	34,07	36,57	11,8	10,16	9,08	14,98	14,81	8,49
RESTANTE PERSONALE	3	3	2	10,67	15,33	11,5	2,67	3,67	1	0	0,67	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>173</b>	<b>178</b>	<b>141</b>	<b>32,18</b>	<b>26,92</b>	<b>35,83</b>	<b>12,43</b>	<b>12,01</b>	<b>10,64</b>	<b>18,09</b>	<b>14,87</b>	<b>12,47</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2018 01:38:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	5,67	5,58	5,31	Retribuzioni, codice P015	133.331	134.217	127.461	valore medio	23.515	24.053	24.004
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.940	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	970	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	11.560	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.598	12.500	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.299	12.500	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3939617	4871435	0	
Totale T13	923491			
Assegno T14	57008			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4920116</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	96408	0	0	Codifiche parzialmente errate in siope
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11560	11560	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127461	156376	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2853	349	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1322844	1395300	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	414	0	
P061 - IRAP	425192	444914	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	81915	0	0	Codifiche parzialmente errate in siope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6988349</b>	<b>6880348</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	120533	179470	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6867816</b>	<b>6700878</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02144461007

Codice Fiscale : 82011210588

Telefono : 06932951

Fax : 069321124

Email : [statistica@comune.albanolaziale.rm.it](mailto:statistica@comune.albanolaziale.rm.it)

Via : P.ZZA DELLA COSTITUENTE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 00041

Citt  : ALBANO LAZIALE

Provincia : RM

Codice Catastale : A132

Popolazione residente : 41314

Superficie(Kmq) : 25.51

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.albanolaziale.rm.it](http://www.comune.albanolaziale.rm.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALERI	FEDERICA	0693295232	069321124	<a href="mailto:statistica@comune.albanolaziale.rm.it">statistica@comune.albanolaziale.rm.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALERI	FEDERICA	0693295232	069321124	statistica@comune.albanolaziale.rm.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5435
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	36375
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COCCIA	PIERLUIGI	pl.coccia@studioconsulenze.eu
GORI	VINCENZO	gori.vincenzo39@gmail.com
CAMELLINI	ARIANNA	camellini.a@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.51
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 29 marzo 2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	1	2	0	0	0	1	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	9	0	0	0	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	11	0	0	0	3	6	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	14	0	0	1	9	3	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	103	2	0	1	4	1	3	4	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	13	1	0	0	0	0	13	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>233</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	3	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	5,31	0	0	0	0	0	0	0	0	12	11	12	13
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5,31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>16</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	1	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	6	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	14

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	25
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	8

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	1	0	0	1	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	2	1	1	1	-	-	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	-	-	3	2	1	1	3	0	-	-	1	5	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	1	1	1	4	0	2	0	1	2	2	1	1	0	1	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	3	0	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	9	1	3	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	11	18	8	7	1	7	10	41	1	2	24	9	9	3	4	11	2	2	0	0	170

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	3	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	2	3	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	0	3	5	3	1	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	2	-	-	1	5	2	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	0	7	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	1	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	0	5	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	3	-	-	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	10	7	-	-	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	12	-	-	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	14	-	-	2	9	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	4	-	-	0	3	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	19	2	39	59	1	0	11	39	-	-	-	-	170

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	28	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	37
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	43	-	-	67
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	0	-	-	-	-	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	43
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	23
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	106	7	14	-	-	0	28	-	-	5	12	-	-	-	-	-	-	204
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	47	0	19	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	106	213	4	23	18	0	30	23	-	-	4	14	-	-	-	-	1	0	436
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	43	55	-	-	-	-	0	21	0	154	8	5	-	-	-	-	-	-	286
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	70	0	18	-	-	-	-	-	-	1	7	0	1	-	-	0	1	146
POSIZIONE ECONOMICA D3	103	95	18	41	-	-	0	58	-	-	7	9	-	-	-	-	10	2	343

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	115	170	72	50	-	-	35	25	-	-	19	15	-	-	-	-	9	18	528
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	127	1	1	-	-	-	-	0	27	4	7	-	-	-	-	0	1	197
POSIZIONE ECONOMICA C5	250	249	13	252	-	-	11	81	-	-	18	50	0	1	-	-	0	10	935
POSIZIONE ECONOMICA C4	82	116	3	62	-	-	-	-	-	-	2	11	-	-	-	-	-	-	276
POSIZIONE ECONOMICA C3	193	445	37	144	-	-	0	89	30	18	14	38	-	-	-	-	-	-	1.008
POSIZIONE ECONOMICA C2	97	698	4	319	-	-	0	55	1	339	16	65	0	4	-	-	4	2	1.604
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	20	35	23	-	-	-	-	1	0	4	2	-	-	-	-	0	5	150
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	64	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	32	0	4	-	-	0	44	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	84
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	56	0	16	-	-	0	26	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	102
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	44	86	11	17	-	-	10	0	-	-	6	2	-	-	-	-	1	0	177
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	113	3	30	-	-	28	0	0	20	2	12	-	-	0	2	-	-	294
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	127	0	55	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	190

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	91	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	99
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	37	63	23	35	-	-	0	32	-	-	3	5	0	1	-	-	-	-	199
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	450	36	114	10	14	0	63	0	-	-	17	2	-	-	-	-	-	-	706
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	70	0	9	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	84
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5	18	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>Totale</b>	2.094	2.958	414	1.086	32	0	185	482	32	558	147	270	0	7	0	45	27	47	8.384

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	6.545	-	-	46.524
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	10	20.281	-	-	-	1.703	-	3.167	18.817
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	13	43.311	-	-	-	7.037	-	-	50.348
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	14,47	48.197	-	-	-	7.166	-	-	55.363
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	60	138.050	-	1.430	-	16.459	1.984	-	157.923
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	31,19	68.911	-	493	-	7.648	1.228	-	78.280

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	84	181.044	-	6.974	-	17.792	3.683	67	209.426
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	48	98.392	-	-	-	9.943	18	481	107.872
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	44	92.012	-	1.435	-	8.076	1.126	81	102.568
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	2.043	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	72	139.626	-	3.052	-	13.590	2.312	-	158.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	108	194.649	-	1.601	-	17.469	3.371	-	217.090
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	45,89	80.948	-	-	-	6.788	-	-	87.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	228,7	416.621	-	7.372	-	35.582	8.463	657	467.381

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	104,5	183.920	-	2.700	-	15.852	4.739	-	207.211
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	220,51	374.879	-	8.336	-	32.158	6.577	1.388	420.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	298,58	493.327	-	116	-	41.426	9.051	1.351	542.569
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	72,36	117.301	-	-	-	8.736	610	-	126.647
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	30	49.696	-	953	-	4.261	796	172	55.534
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	-	-	1.669	796	-	22.343
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	20,4	32.544	-	539	-	2.784	-	126	35.741
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	76.574	-	1.029	-	6.515	363	-	84.481

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	59,88	93.859	-	786	-	7.944	338	1.171	101.756
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	74.611	-	788	-	6.330	-	31	81.698
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	-	-	3.106	289	-	40.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.223	-	-	-	4.636	578	59	60.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	176,35	265.803	-	4.162	-	22.664	3.782	397	296.014
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	27	39.446	-	434	-	3.347	-	-	43.227
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	21,31	33.931	-	-	-	2.848	-	-	36.779
<b>Totale</b>	1.982,14	3.534.344	-	42.200	-	322.117	50.104	9.148	3.939.617

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO B</b>							
242	0	0	38.321	8.532	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
152	0	0	0	0	519	75	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
315	0	0	40.675	10.040	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
350	0	0	30.430	4.802	0	7.225	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.035	1.086	0	56.021	13.904	3.072	894	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
517	0	0	21.746	8.613	1.583	358	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.358	0	0	24.173	6.320	4.344	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
738	0	0	20.188	6.413	2.491	348	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
690	1.111	0	0	0	2.250	2.795	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	0	0	0	0	621	89	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.047	1.107	0	19.316	5.135	3.647	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.460	3.276	0	11.918	4.596	5.545	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
607	0	0	6.187	0	2.380	8	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.125	9.734	2.862	0	0	10.298	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.379	5.323	0	0	0	4.616	2.483	5.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.812	4.287	0	0	0	9.854	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
3.701	4.171	1.611	0	0	13.539	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
880	1.940	0	0	0	3.270	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
373	0	0	0	0	1.173	138	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
149	0	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
244	0	0	0	0	788	82	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
574	0	0	0	0	1.840	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
704	0	0	0	0	2.295	138	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
560	0	0	0	0	1.802	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
277	0	0	0	0	934	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
414	0	0	0	0	1.356	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.993	0	0	0	0	6.782	0	1.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
296	0	0	0	0	1.046	0	4.762
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
255	0	0	0	0	930	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>26.430</b>	<b>32.035</b>	<b>4.473</b>	<b>268.975</b>	<b>68.355</b>	<b>87.442</b>	<b>14.688</b>	<b>11.382</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	445	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.863	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	233	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	8.950	0	0	0	0	0	374	1.204
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	299	0	3.000	5.872	0	0	0	0	0	1.547	8.823
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	750	1.245	0	0	0	0	0	243	1.498
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	3.259	0	4.100	6.638	0	0	0	0	0	106	2.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	500	678	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	2.423	0	3.738	12.780	0	0	0	0	0	371	1.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	5.106	0	7.063	23.257	0	0	0	0	0	168	2.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	2.500	2.020	0	0	0	0	0	420	241
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	18.934	0	1.470	30.154	0	0	0	0	0	10.992	9.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	10.926	0	740	16.546	0	0	0	0	0	517	3.619
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	7.083	0	1.465	23.780	0	0	0	0	0	363	8.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	7.596	0	1.975	50.583	0	0	0	0	9	712	4.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	3.555	0	0	4.619	0	0	0	0	16	241	1.314
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	202	0	0	3.338	0	0	0	0	0	0	5.555

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	999	0	0	1.622	0	0	0	0	0	64	131
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	505	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	212	0	0	2.950	0	0	0	0	0	252	115
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	195	0	0	11.604	0	0	0	0	0	0	1.778
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	444	0	0	4.055	0	0	0	0	0	247	572
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	5.262	0	0	0	0	0	0	217
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	1.276	0	0	0	0	0	186	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	1.508	0	0	18.174	0	0	0	0	0	1.901	5.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	528	0	0	1.192	0	0	0	0	0	159	388
<b>TOTALE</b>											
0	63.269	0	27.301	237.100	0	0	0	0	25	21.404	60.612

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO B	47.095	445	0	47.540
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	746	1.863	0	2.609
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51.030	233	0	51.263
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	42.807	0	0	42.807
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	76.012	9.324	1.204	86.540
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32.817	0	0	32.817
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36.195	10.718	8.823	55.736
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	30.178	2.238	1.498	33.914
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6.846	14.103	2.225	23.174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	893	1.178	0	2.071
POSIZIONE ECONOMICA D3	30.252	19.312	1.712	51.276
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.795	35.594	2.389	64.778
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9.182	4.940	241	14.363
POSIZIONE ECONOMICA C5	26.019	61.550	9.336	96.905
POSIZIONE ECONOMICA C4	19.395	28.729	3.619	51.743
POSIZIONE ECONOMICA C3	16.953	32.691	8.977	58.621
POSIZIONE ECONOMICA C2	23.022	60.875	4.905	88.802
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.090	8.431	1.314	15.835
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.684	3.540	5.555	10.779
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	616	2.685	131	3.432
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.114	505	0	1.619
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.414	3.414	115	5.943
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.137	11.799	1.778	16.714
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.362	4.746	572	7.680
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.266	5.262	217	6.745
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.770	1.462	10	3.242
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.801	21.583	5.603	36.987
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.104	1.879	388	8.371
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.185	0	0	1.185
<b>TOTALE</b>				<b>923.491</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	57.008
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	96.408
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.288
BENESSERE DEL PERSONALE	52.465
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11.560
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	49.133
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	127.461
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.853
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.322.844
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	425.192
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	81.915
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	120.533
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.114.594</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Genzano 38.293 Euro, Comune di Lanuvio 17.532 Euro, Comune di Quartu Sant' Elena 26.089 Euro.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Tribunale di Latina 1.220 Euro, Tribunale di Velletri 94.145 Euro, Comune di Castel Gandolfo 25.168 Euro.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	498.529	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	62.332	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.772	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	26.473	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	99.046	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	708.152	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	48.000	0
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	40.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	30.100	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	75.887	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	8.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	50.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	49.119	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	22.918	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	334.024	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-27.869	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-27.869	0
totale Fondo unico	1.014.307	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	83.702
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	216.988
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	34.039
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	161.088
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	3.409
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	74.981
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	42.275
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	16.540
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.486
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	642.508
totale Fondo unico	0	642.508
<b>Totale</b>	<b>1.014.307</b>	<b>642.508</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	27869
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	971156
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	971156

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	16
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	15000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9752
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	115

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	104
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	35000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	42275
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	16785
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	102514
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	502514
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	41746
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	32966
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	41746
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	