



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 151 Del 10.08.2017	OGGETTO: Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente
---	---

L'anno duemiladiciassette, il giorno dieci del mese di agosto, alle ore 13:00 in Albano Laziale, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Marini	Nicola	Sindaco	P
Sementilli	Maurizio	Vice Sindaco	P
Oroccini	Aldo	Assessore	P
Cavalieri	Stefania	Assessore	P
Di Matteo	Franca Anna	Assessore	A
Colini	Alessio	Assessore	P
Iadecola	Stefano	Assessore	P
Zeppieri	Alessandra	Assessore	P

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Daniela Urtesi

Il Sindaco, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto:

LA GIUNTA

Premesso che il D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017 dispone:

- art. 3, comma 2 " ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- art. 7, comma 1 " le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Atteso che con deliberazione di G.C. n.226 del 30.12.2010 è stato approvato il vigente sistema di valutazione della Performance individuale e organizzativa del personale dipendente dell'ente, successivamente modificato con deliberazione della G.C. n. 221 del 15.12.2011;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 44 dell'11.03.2013, ed in particolare il capo V "misurazione e valutazione della performance";

Ravvisata l'esigenza di rivedere il vigente sistema di valutazione della performance del personale dell'ente, nel rispetto delle disposizioni normative, superando, negli anni di operatività, le criticità riscontrate e individuando elementi di semplificazione sia nel processo valutativo che nella scheda di valutazione;

Rilevata la necessità di misurare l'andamento annuale della performance di ogni singolo dipendente e responsabile di struttura, sia al fine di verificare il contributo di ciascuno alla performance organizzativa dell'ente sia quale leva fondamentale di crescita delle competenze professionali e manageriali e dell'organizzazione nel suo complesso, in una logica di miglioramento continuo e di equa assegnazione degli incentivi, promuovendo lo sviluppo professionale e la motivazione dei dipendenti;

Considerato che il nuovo sistema stabilisce di misurare e valutare la performance con riferimento:

- all'amministrazione nel suo complesso;
- alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola;
- ai singoli dipendenti;

Considerato, altresì, che tale sistema di valutazione delle performance si basa sulla seguente articolazione:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'amministrazione, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Acquisito il parere vincolante del Nucleo di Valutazione, come previsto dall'art. 7. Comma 1 del richiamato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., espresso nella seduta del 20.06.2017;

Sentita informalmente l'Assessore Franca Di Matteo, che ha manifestato la propria positiva valutazione sulla proposta di delibera, avendone preso precedente visione;

Dato atto che è stata data informazione alle rappresentanze sindacali, come da verbale del 12.06.2017;

Ritenuto quindi opportuno procedere all'approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance del personale dipendente dell'ente;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Generale Dott.ssa Daniela Urtesi e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Silvana Raiola, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, quale strumento per la valutazione del personale dell'ente, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente sistema abroga e sostituisce il precedente, approvato con deliberazione della G.C. n.226 del 30.12.2010 e successiva modifica, con deliberazione della G.C. n. 221 del 15.12.2011;
3. di trasmettere il presente provvedimento:
 - ai Dirigenti e Responsabili di Servizio;
 - alle Rappresentanze Sindacali, a cui è già stata data informazione in data 12.06.2017, come da verbale agli atti;
 - all'Urp per la pubblicazione sul sito istituzionale;
4. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

Sindaco
f.to dott. Nicola Marini

Segretario Generale
f.to dott.ssa Daniela Urtesi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che questa deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio on line del sito web istituzionale di questo Comune, il 21.09.2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari il 21.09.2017 prot. n. 46327 in conformità dell'art. 125 del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

L'istruttore direttivo
f.to Marina Moroni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio on line dal al :

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

si dà atto che contro la medesima nei termini di legge non è stato presentato alcun reclamo.

Addì

Il Responsabile Organi Istituzionali
f.to dott.ssa Silvia De Angelis