



Città di Albano Laziale
Provincia di Roma

RASSEGNA STAMPA

29 novembre 2016

Ufficio Stampa Comune di Albano Laziale. Piazza della Costituente, 1
Tel +39 06 93295205-206 uff.stampa@comune.albanolaziale.rm.it

Albano. Raccolti beni di prima necessità



Gli agenti a fianco dei terremotati

Una raccolta di generi di prima necessità è stata portata a termine grazie alle contribuzioni volontarie dagli agenti del commissariato di polizia di Albano. Tutto il materiale raccolto è stato trasportato nel week end appena trascorso dagli stessi agenti presso i centri di raccolta di Rieti a favore delle popolazioni terremotate.

LE MASSA LITANO

“Codice di comportamento integrativo” per i dipendenti

Il Comune di Albano Laziale ha varato il nuovo “Codice di Comportamento Integrativo” per i dipendenti comunali. Il documento, redatto dal segretario generale del Comune di Albano Laziale, Daniela Urtesi, e dalla responsabile delle Risorse Umane, Silvana Raiola, prevede “i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti del Comune di Albano Laziale sono tenuti ad osservare”. Il nuovo codice, in particolare, integra il precedente su alcuni aspetti divenuti ormai di stretta attualità, come l'utilizzo dei social network. Si legge infatti come “il dipendente che accede ad un social network con un account personale per propri interessi, nel caso possa essere comunque identificato dagli altri utenti dello stesso social network come un dipendente pubblico, tiene conto che, anche in un contesto chiuso, lo spazio virtuale è uno spazio pubblico e come tale va considerato, si impegna a mantenere un comportamento corretto e si astiene da giudizi sull'operato dell'ente”. Ricepisce inoltre i suggerimenti ricevuti dall'associazione “Libera contro le mafie” per quanto riguarda la soglia del modico valore per i “regali, compensi ed altre utilità” da parte di terzi ai lavoratori comunali. Affrontato anche il tema “rapporti con il pubblico”. Nell'atto si riporta che “il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità e nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica opera nella maniera più completa e accurata possibile”. Ampio spazio, in accordo con le prescrizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione Comunale 2016 – 2018, è dato alla “prevenzione della corruzione” e alla “tracciabilità” degli atti amministrativi. In tal senso “il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalle disposizioni normative vigenti e dal Programma Triennale sulla Trasparenza, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale”. Il codice contiene inoltre disposizioni per i dirigenti ai quali si richiede “un comportamento esemplare e imparziale nei rapporti con i colleghi, i collaboratori, i subordinati e i destinatari dell'azione amministrativa”. Il consigliere comunale, Enrico Cammarano, ha commentato: «Si tratta di un documento innovativo e al passo con i tempi. L'obiettivo rimane sempre lo stesso: mettere i dipendenti pubblici nelle migliori condizioni per svolgere le loro mansioni garantendo in questo modo servizi sempre più efficaci e qualitativamente migliori ai cittadini».

IL GORNALE DELLA PROVINCIA

ilmamilio.it

L'informazione dei Castelli romani

Albano, varato il nuovo "Codice di Comportamento Integrativo" per i dipendenti comunali

Publicato Lunedì, 28 Novembre 2016 11:04 | Scritto da Redazione 1 |

Valutazione attuale: / 0

Scarso • Ottimo Valutazione |

TRADING 212

Il tuo capitale è a rischio.

IL MODO INTELLIGENTE DI FARE TRADING

FOREX ORO PETROLIO AZIONI

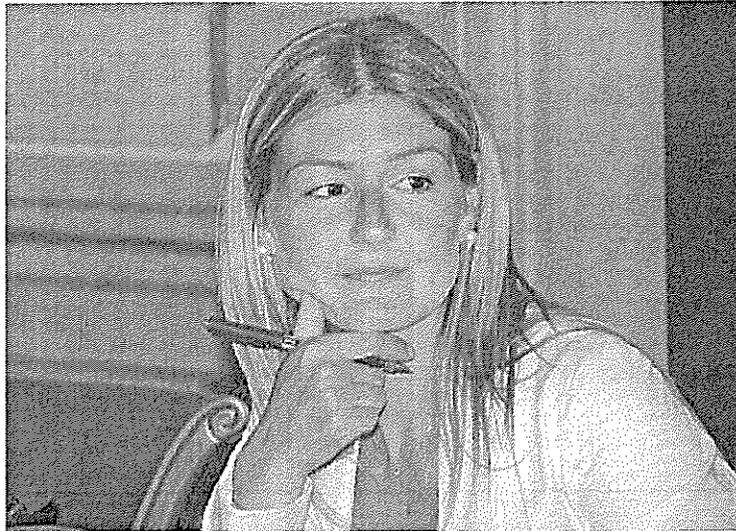
ACCOUNT DI PROVA DA

10 000 €

Visualizza i Trendroll

News G+1 | 0

Share



ALBANO LAZIALE - Il Comune di Albano Laziale ha varato il nuovo "Codice di Comportamento Integrativo", per i dipendenti comunali. Il documento redatto dal Segretario Generale del Comune di Albano Laziale, Dottorssa Daniela Urtesi, e dalla Responsabile delle Risorse Umane, Dottorssa Silvana Raiola, prevede "i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti del Comune di Albano Laziale sono tenuti ad osservare". Il nuovo codice, in particolare, integra il precedente su alcuni aspetti divenuti ormai di stretta attualità, come l'utilizzo dei social network. Si legge infatti come "il dipendente che accede ad un social network con un account personale per propri interessi, nel caso possa essere comunque identificato dagli altri utenti dello stesso social network come un dipendente pubblico, tiene conto che, anche in un contesto chiuso, lo spazio virtuale è uno spazio pubblico e come tale va considerato,

si impegna a mantenere un comportamento corretto e si astiene da giudizi sull'operato dell'ente". Recepisce inoltre i suggerimenti ricevuti dall'associazione "Libera contro le mafie" per quanto riguarda la soglia del modico valore per i "regali, compensi ed altre utilità" da parte di terzi ai lavoratori comunali. Affrontato anche il tema "rapporti con il pubblico". Nell'atto si riporta che "il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità e nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica, opera nella maniera più completa e accurata possibile".

Ampio spazio, in accordo con le prescrizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione Comunale 2016 - 2018, è dato alla "prevenzione della corruzione" e alla "tracciabilità" degli atti amministrativi. In tal senso "il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalle disposizioni normative vigenti e dal Programma Triennale sulla Trasparenza, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale". Il codice contiene inoltre disposizioni per i dirigenti ai quali si richiede "un comportamento esemplare e imparziale nei rapporti con i colleghi, i collaboratori, i subordinati e i destinatari dell'azione amministrativa".

Il Consigliere comunale, **Enrica Cammarano**, ha commentato: «Si tratta di un documento innovativo e al passo con i tempi. L'obiettivo rimane sempre lo stesso: mettere i dipendenti pubblici nelle migliori condizioni per svolgere le loro mansioni garantendo in questo modo servizi sempre più efficaci e qualitativamente migliori ai cittadini».

Categoria: [ATTUALITA](#)

Foto e contenuti sono di proprietà esclusiva de ilMamilio.it, ogni riproduzione e' vietata senza il consenso esplicito della redazione.

Il Mamilio || Proprietario ed Editore: Associazione Territorio || Direttore Responsabile: Marco Caroni || Redazione: Via Enrico Fermi 15, 00044 - Frascati (Rm) - tel. 331.91 88 520.

Quotidiano Telematico di informazione www.ilmamilio.it || Non si riconosce alcun compenso o attestazione per articoli e foto pubblicate anche se firmate, salvo differenti accordi scritti particolari Registrato al Tribunale di Velletri n. 14/10 del 21/09/2010.

Copyright © 2010-2015. All Rights Reserved.|| Designed by Valeria Quintiliani.



Meta Magazine

Albano, codice per dipendenti comunali

metamagazine.it/albano-varato-codice-di-comportamento-integrativo-per-dipendenti-comunali/

28/11/2016

Il Comune di Albano Laziale ha varato il nuovo "Codice di Comportamento Integrativo", per i dipendenti comunali. Il documento redatto dal Segretario Generale del Comune di Albano Laziale, Dottoressa Daniela Urtesi, e dalla Responsabile delle Risorse Umane, Dottoressa Silvana Raiola, prevede "i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti del Comune di Albano Laziale sono tenuti ad osservare". Il nuovo codice, in particolare, integra il precedente su alcuni aspetti divenuti ormai di stretta attualità, come l'utilizzo dei social network. Si legge infatti come "il dipendente che accede ad un social network con un account personale per propri interessi, nel caso possa essere comunque identificato dagli altri utenti dello stesso social network come un dipendente pubblico, tiene conto che, anche in un contesto chiuso, lo spazio virtuale è uno spazio pubblico e come tale va considerato, si impegna a mantenere un comportamento corretto e si astiene da giudizi sull'operato dell'ente". Recepisce inoltre i suggerimenti ricevuti dall'associazione "Libera contro le mafie" per quanto riguarda la soglia del modico valore per i "regali, compensi ed altre utilità" da parte di terzi ai lavoratori comunali. Affrontato anche il tema "rapporti con il pubblico". Nell'atto si riporta che "il dipendente opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità e nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica, opera nella maniera più completa e accurata possibile". Ampio spazio, in accordo con le prescrizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione Comunale 2016 – 2018, è dato alla "prevenzione della corruzione" e alla "tracciabilità" degli atti amministrativi. In tal senso "il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalle disposizioni normative vigenti e dal Programma Triennale sulla Trasparenza, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale". Il codice contiene inoltre disposizioni per i dirigenti ai quali si richiede "un comportamento esemplare e imparziale nei rapporti con i colleghi, i collaboratori, i subordinati e i destinatari dell'azione amministrativa". Il Consigliere comunale, Enrica Cammarano, ha commentato: «Si tratta di un documento innovativo e al passo con i tempi. L'obiettivo rimane sempre lo stesso: mettere i dipendenti pubblici nelle migliori condizioni per svolgere le loro mansioni garantendo in questo modo servizi sempre più efficaci e qualitativamente migliori ai cittadini».



Palazzo Savelli di Albano Laziale

ilmamilio.it

L'informazione dei Castelli romani

2378 nuovi migranti in arrivo tra Castelli romani e litorale. Ariccia e Ciampino escluse dal bando

Publicato Lunedì, 28 Novembre 2016 13:24 | Scritto da Fab. Giusti | 

Valutazione attuale:  0 / 0

Scarso  Ottimo  Valutazione



Acquista su
HP Online Store

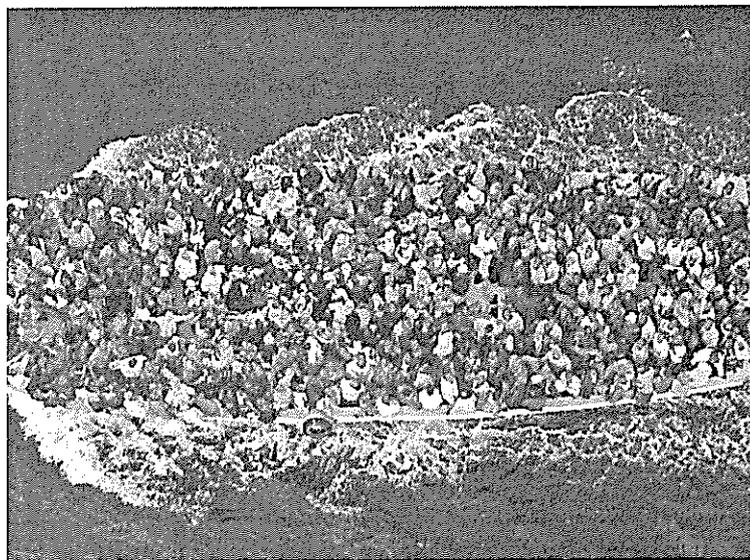


Scopri di più

83

G+1 0

Share



CASTELLI ROMANI – *Lo straordinario afflusso aumenta la necessità di posti*

ilmamilio.it

Gli sbarchi continuano e anche il territorio della provincia di Roma dovrà continuare a fare la sua parte. La Prefettura ha emesso infatti, lo scorso 23 novembre, un nuovo bando del valore di **103 milioni di euro** per **8.074 richiedenti asilo**. Nell'area corrispondente al distretto della Asl Roma 6 ne sono previsti 2.378. L'appalto durerà dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre. Palazzo Valentini terrà conto anche delle attuali presenze già sul territorio. Escluse dalla gara solo le cittadine di Ariccia e Ciampino.

Nel lotto 6, quello relativo anche ai Castelli romani, rientrano **Albano Laziale, Anzio, Ardea, Castel Gandolfo, Colonna, Frascati, Genzano di Roma,**

Grottaferrata, Lanuvio, Lariano, Marino, Monte Porzio Catone, Monte Compatri, Nemi, Rocca di Papa, Rocca Priora, Velletri. Per ogni richiedente asilo il ministero dell'Interno erogherà ai titolari delle strutture 35 euro al giorno.

Numeri importanti previsti in arrivo: per centri oltre 10mila abitanti il tetto di migranti ospitabili è di 400, di 100 per Comuni fino a 3mila abitanti. La presentazione delle offerte scade il 21 dicembre prossimo.

Si tratta di Comuni che in buona parte già hanno sul proprio territorio dei centri d'accoglienza (il più grande è "Mondo Migliore", a **Rocca di Papa**). La Prefettura ha indetto il Bando per il "perdurante straordinario afflusso di cittadini stranieri che interessa l'intero territorio nazionale". Nei prossimi giorni si avranno notizie più certe sulle nuove collocazioni.

Categoria: PRIMO PIANO

Foto e contenuti sono di proprietà esclusiva de ilMamilio.it, ogni riproduzione e' vietata senza il consenso esplicito della redazione.

Il Mamilio || Proprietario ed Editore: Associazione Territorio || Direttore Responsabile: Marco Caroni || Redazione: Via Enrico Fermi 15, 00044 - Frascati (Rm) - tel. 331.91 88 520.

Quotidiano Telematico di informazione www.ilmamilio.it || Non si riconosce alcun compenso o attestazione per articoli e foto pubblicate anche se firmate, salvo differenti accordi scritti particolari Registrato al Tribunale di **Velletri** n. 14/10 del 21/09/2010.

Copyright © 2010-2015. All Rights Reserved.|| Designed by Valeria Quintiliani.

POMEZIA, ARDEA, ANZIO, NETTUNO, CASTELLI

Arrivano 2.378 rifugiati: sul litorale e ai Castelli nuovi centri accoglienza

28 novembre 2016, ore 11:28



Il Cara di Pomezia (protesta del novembre 2014)

Nella provincia di Roma stanno per arrivare 8.074 richiedenti asilo e la Prefettura corre ai ripari, indicendo un nuovo appalto per l'accoglienza dei migranti del valore di 103 milioni di euro. Nell'area corrispondente al distretto della Asl Roma 6 ne sono previsti 2.378 (massimo 400 persone nelle città con oltre 10mila abitanti) per un importo di 30 milioni e rotti da spartire tra gli operatori dell'accoglienza che gestiranno strutture temporanee. L'appalto durerà un anno: dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre dello stesso anno, e nell'affidamento Palazzo Valentini terrà conto anche delle attuali presenze sul territorio.

Escluse Ariccia e Ciampino, tutte le città di Roma sud potrebbero doversi mettere a disposizione per l'accoglienza. Nel lotto 6, quello relativo al litorale e ai Castelli, rientrano ben 19 Comuni: Albano Laziale, Anzio, Ardea, Castel Gandolfo, Colonna, Frascati, Genzano di Roma, Grottaferrata, Lanuvio, Lariano, Marino, Monte Porzio Catone, Monte Compatri, Nemi, Nettuno, Pomezia, Rocca di Papa, Rocca Priora, Velletri. Per ogni richiedente asilo il ministero dell'Interno erogherà ai titolari delle strutture 35 euro al giorno, iva esclusa.

Si tratta di Comuni che in buona parte già hanno sul proprio territorio dei centri d'accoglienza, in alcuni casi con un numero cospicuo di ospiti. A Pomezia, ad esempio, nel 2014 sono arrivati 110 richiedenti asilo in un Cara realizzato in un residence in disuso. Anzio e Nettuno hanno diverse strutture che ospitano migranti, come anche svariate città dei Castelli Romani. Nonostante la Prefettura - che giustifica questo nuovo bando con il "perdurante straordinario afflusso di cittadini stranieri che interessa l'intero territorio nazionale" - si riservi di escludere o ridurre il numero di migranti per le città che già hanno fatto la propria parte in tema di

accoglienza, al momento tutti i Comuni di Roma sud sono potenzialmente "papabili".

La redazione
© RIPRODUZIONE RISERVATA



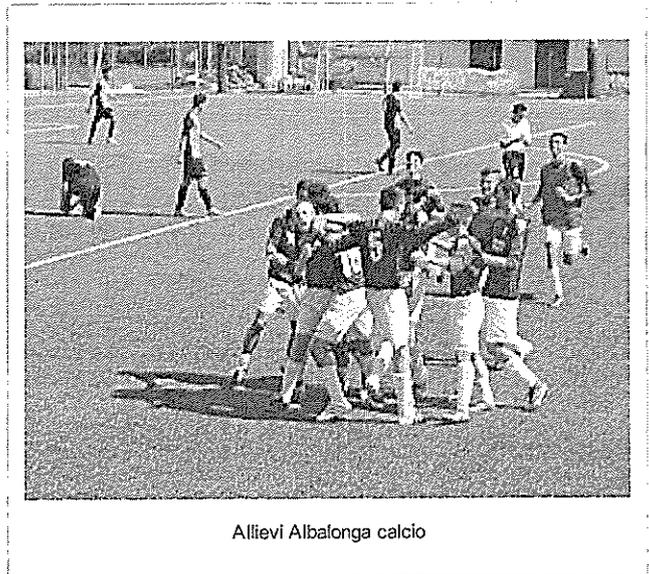
Meta Magazine

Albalonga calcio parla Mister Magro

metamagazine.it/magro-albalonga-calcio-gli-allievi-elite-crescono-ma-hanno-ancora-limiti-di-comportamento/

29/11/2016

Un successo faticoso, una gara che stava per essere gettata alle ortiche. Questo è stato l'ultimo match degli Allievi Elite dell'Albalonga che hanno piegato per 4-3 la Pro Roma grazie alle reti di Follo e Unida (doppietta) nel primo tempo e a quella a inizio ripresa di Balistreri. Ma mister Gaetano Magro non è totalmente soddisfatto dell'atteggiamento dei suoi ragazzi. «Il primo tempo ha dato dimostrazione delle ampie possibilità di questo gruppo: la squadra ha mostrato di aver assorbito determinati concetti di gioco e ha chiuso la prima frazione in vantaggio per 3-1, andando a bersaglio per la quarta volta in avvio di ripresa. Poi, però, siamo rimasti prima in dieci uomini per una ingenua espulsione per fallo di reazione a palla lontana da parte di Giuliani e poi addirittura in nove per il doppio giallo comminato a Longobardi. E il Pro Roma ha quasi completato la rimonta». Il tecnico non lesina qualche bacchettata ai suoi ragazzi. «E' la quinta volta in stagione che terminiamo una partita in inferiorità numerica e questo non può andar bene. Bisogna migliorare non solo dal punto di vista tecnico, ma anche del comportamento in campo perché altrimenti il processo di crescita non si completa». I giovani azzurri di mister Magro, comunque, sono a metà classifica con quattro vittorie e altrettanti pareggi conquistati in undici partite. «Finora il cammino dal punto di vista sportivo è sicuramente positivo, d'altronde l'obiettivo iniziale era e rimane quello di conservare la categoria d'Elite». Nel prossimo turno l'Albalonga sarà ospite della Vigor Perconti capolista per distacco del girone B (+8 sulla Lodigiani seconda in classifica): una gara all'apparenza proibitiva, ma anche dai forti stimoli. «In realtà l'impegno che va messo in questo genere di gare dev'essere il medesimo delle altre partite. Dobbiamo scendere in campo con l'obiettivo di proseguire il nostro percorso di crescita e continuare a migliorare prestazioni e comportamenti».



Allievi Albalonga calcio



Meta Magazine

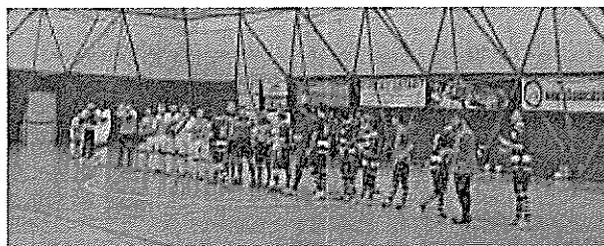
Albano Calcio a 5 batte History Roma

metamagazine.it/albano-calcio-a-5-history-roma-sconfitto-8-4/

28/11/2016

Torna alla vittoria l'Albano Calcio a 5, impegnata nel campionato di Serie C1. La formazione, guidata dal tecnico Stefano Sette, ha superato, al Pala Collodi di Albano Laziale, 8 – 4 l'History Roma 3Z. A segno per i biancorossi Bernoni, Fels, Di Lascio e Del Pidio. In gol anche Essien e Silvestri con una doppietta. Soddisfatto della prestazione il portiere Giorgio Zanlorenzi: «La vittoria è stata fondamentale per la nostra classifica. Analizzando la partita, ho notato che nel primo tempo, dopo il vantaggio, abbiamo abbassato il ritmo e lo abbiamo pagato immediatamente, ma durante l'intervallo

le direttive del mister ci hanno dato la convinzione e la forza di ribaltare il risultato e portare a casa i 3 punti. Questa vittoria ci solleva il morale e da fiducia al gruppo per il prosieguo della stagione». Alle parole di Zanlorenzi hanno fatto seguito quelle del team manager, Silvano Barbaliscia che ha parlato del 20° anniversario dalla nascita della società fondata nel 1996: «Solo applausi alla proprietà, rappresentata dalla famiglia Sette, che ha saputo mantenere florido sia il settore giovanile che la prima squadra partecipando in questo lungo periodo a 9 campionati di serie B e 11 di C1 con ottimi risultati, circondandosi sempre di tecnici e collaboratori guidati da una grande passione per questi colori».



Albano Calcio a 5 contro History Roma

ilmamilio.it

L'informazione dei Castelli romani

Albano Calcio a 5, Serie C1: History Roma sconfitto 8 - 4

Publicato Lunedì, 28 Novembre 2016 13:34 | Scritto da Redazione I | 

Spedisci **IN EUROPA** a partire da 12€+IVA

Papa Juma



Visuale Condivisi **8**

G+1 **0**

[Share](#)



ALBANO LAZIALE - Torna alla vittoria l'Albano Calcio a 5, impegnata nel campionato di Serie C1. La formazione, guidata dal tecnico Stefano Sette, ha superato, al Pala Collodi di Albano Laziale, 8 - 4 l'History Roma 3Z. A segno per i biancorossi Bernoni, Fels, Di Lascio e Del Pidio.

In gol anche Essien e Silvestri con una doppietta. Soddisfatto della prestazione il portiere Giorgio Zanlorenzi: «La vittoria è stata fondamentale per la nostra classifica. Analizzando la partita, ho notato che nel primo tempo, dopo il vantaggio, abbiamo abbassato il ritmo e lo abbiamo pagato immediatamente, ma durante l'intervallo le direttive del mister ci hanno dato la convinzione e la forza di ribaltare il risultato e

portare a casa i 3 punti. Questa vittoria ci solleva il morale e da fiducia al gruppo per il prosieguo della stagione». Alle parole di Zanlorenzi hanno fatto seguito quelle del team manager, Silvano Barbaliscia che ha parlato del 20° anniversario dalla nascita della società fondata nel 1996: «Solo applausi alla proprietà, rappresentata dalla famiglia Sette, che ha saputo mantenere florido sia il settore giovanile che la prima squadra partecipando in questo lungo periodo a 9 campionati di serie B e 11 di C1 con ottimi risultati, circondandosi sempre di tecnici e collaboratori guidati da una grande passione per questi colori».

Foto e contenuti sono di proprietà esclusiva de ilMamilio.it, ogni riproduzione e' vietata senza il consenso esplicito della redazione.

Il Mamilio || Proprietario ed Editore: Associazione Territorio || Direttore Responsabile: Marco Caroni || Redazione: Via Enrico Fermi 15, 00044 - Frascati (Rm) - tel. 331.91 88 520.

Quotidiano Telematico di informazione www.ilmamilio.it || Non si riconosce alcun compenso o attestazione per articoli e foto pubblicate anche se firmate, salvo differenti accordi scritti particolari Registrato al Tribunale di Velletri n. 14/10 del 21/09/2010.

Copyright © 2010-2015. All Rights Reserved.|| Designed by Valeria Quintiliani.