



CITTA' DI ALBANO LAZIALE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 221 Del 15.12.2011	OGGETTO: Modifica al Sistema Integrato ai fini della valutazione delle performance
-----------------------------------	---

L'anno duemilaundici, il giorno quindici del mese di dicembre, alle ore 13.30 in Albano Laziale, nell'aula delle adunanze del Comune, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

			Presenti	Assenti
1.	Marini	Nicola	Sindaco	X
2.	Sementilli	Maurizio	Vice Sindaco	X
3.	Sisti	Alberto	Assessore	X
4.	Cassabgi	Fauzi	Assessore	X
5.	Sannibale	Maurizio	Assessore	X
6.	Rapisardi	Mario	Assessore	X
7.	Rossi	Giuseppe	Assessore	X
8.	Fiorani	Claudio	Assessore	X

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Rosa Iovinella

Il Sindaco, assunta la presidenza e constatato legale il numero dei presenti, dichiara aperta la riunione, invitando a deliberare sull'argomento in oggetto:

LA GIUNTA

Premesso:

- ✓ che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 30.12.2010 è stato approvato il Sistema Integrato per la Misurazione, Valutazione e Regolamentazione delle procedure afferenti le performance individuali ed organizzative del personale dell'ente in accordo ai contenuti e alle prescrizioni di cui al Decreto n. 150/2009 ed in particolare in riferimento all'art. 31 dello stesso decreto;
- ✓ che tale sistema costituisce variazione del Regolamento degli Uffici e Servizi vigente per le parti che sono diversamente regolamentate;
- ✓ che nel Sistema Integrato sono riportate le metodologie di valutazione delle performance individuali, delle performance organizzative e dei comportamenti dei dirigenti, degli incaricati di posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente, nonché altri contenuti quali le diverse tipologie di valutazione, il sistema delle fasce, il processo di valutazione, ecc.;

- ✓ che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 20.06.2011 è stato approvato il bilancio preventivo per l'anno 2011, con evidenziate le linee strategiche di intervento e le risorse messe a disposizione dall'amministrazione;
- ✓ che con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 137 e 197 rispettivamente del 30.06.2011 e 24.10.2011, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per la concretizzazione gestionale del programma amministrativo annuale con riportati tutti gli obiettivi operativi di ciascun settore;

Considerato:

- ✓ che in accordo con il Sistema Integrato approvato, la performance individuale di ciascun dirigente/responsabile di servizio autonomo, si valuta in riferimento ad obiettivi approvati, con indicati gli indicatori, i pesi ponderali e il target o valore atteso o a tutti gli obiettivi che si decide di scegliere in funzione del controllo di gestione attivato presso l'ente;
- ✓ che la performance organizzativa è stata riferita di norma ad obiettivi comuni e strategici, compresa l'attività relativa al Common Assessment Framework ;
- ✓ che i comportamenti organizzativi o le capacità manageriali sono state elencate e specificate nel sistema richiamato;

che necessita definire anche il rapporto tra le risorse destinate alla performance individuale e quella organizzativa facendo in modo che, ai sensi del decreto n. 150/2009, la quota prevalente del fondo riservato alla dirigenza, ai fini della valutazione del risultato, sia destinata alla performance individuale;

Ritenuto necessario:

- ✓ stabilire il rapporto tra le risorse destinate alla performance individuale e le risorse destinate alla performance organizzativa nel valore 70/30;
- ✓ considerare la performance organizzativa nell'unico obiettivo comune e strategico consistente nell'introduzione stabile del controllo di gestione nell'ente;
- ✓ stabilire, di norma, il rapporto tra le risorse destinate alla performance individuale e le risorse destinate alla performance organizzativa dei dipendenti di categoria nel valore minimo del 51%/valore massimo del 49%;
- ✓ non applicare il sistema delle fasce di merito in quanto, a seguito dell'approvazione del decreto n. 141 del 2011 tale sistema è stato rimandato ai prossimi contratti collettivi nazionali;
- ✓ non applicare la metodologia del Common Assessment Framework in quanto non sperimentata nell'anno 2011;
- ✓ considerare la valutazione dell'utenza e la capacità di differenziare la valutazione dei propri collaboratori in termini qualitativi in prima applicazione;
- ✓ di rivalutare, di conseguenza, del 10% rispettivamente la valutazione buona di tipo A3 e la valutazione ottima di tipo A4;
- ✓ di considerare il Piano della Performance come lo strumento comprensivo del Bilancio preventivo, del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi e della rendicontazione al Bilancio;
- ✓ Tutto ciò premesso
- ✓ Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso in data 15.12.2011 dal Responsabile del Servizio interessato, dott.ssa Silvana Raiola, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;
- ✓ Dato atto che non è stato richiesto, giusta la previsione dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo prima richiamato, il parere del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, in quanto la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano



DELIBERA

1. di modificare il Sistema Integrato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 30.12.2010, per adeguarlo ai numerosi cambiamenti avvenuti nel corso dell'anno rendendo possibile la valutazione del personale fino alla nuova approvazione, apportando le seguenti modifiche:
 - a) di stabilire il rapporto tra le risorse destinate alla performance individuale e le risorse destinate alla performance organizzativa nel valore 70/30;
 - b) di considerare la performance organizzativa nell'unico obiettivo comune e strategico consistente nell'introduzione stabile del controllo di gestione nell'ente;
 - c) di stabilire, di norma, il rapporto tra le risorse destinate alla performance individuale e le risorse destinate alla performance organizzativa dei dipendenti di categoria nel valore minimo del 51% /valore massimo del 49%;
 - d) di non applicare il sistema delle fasce di merito in quanto, a seguito dell'approvazione del decreto n. 141 del 2011 tale sistema è stato rimandato ai prossimi contratti collettivi nazionali;
 - e) di non applicare la metodologia del Common Assessment Framework in quanto non sperimentata nell'anno 2011;
 - f) di considerare la capacità di differenziare la valutazione dei propri collaboratori in termini qualitativi in prima applicazione;
 - g) di rivalutare, di conseguenza, del 10% rispettivamente la valutazione buona di tipo A3 e la valutazione ottima di tipo A4;
 - h) di considerare il Piano della Performance come lo strumento comprensivo del Bilancio preventivo, del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi e della rendicontazione al Bilancio;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;
3. di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.



Città di ALBANO LAZIALE (Prov. di Roma)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

UFFICIO PROPONENTE

SERVIZIO INTERESSATO

OGGETTO: Modifica al Sistema Integrato ai fini della Valutazione delle Performance.

Cap. _____ competenza Residui

Ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs.18 agosto 2000, n.267, sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO**

SEGRETERIA GENERALE
SERVIZIO II - PERSONALE - FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
Dot.ssa Silvana Ralola

data 15/12/2011.....

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

IL RESPONSABILE

DI

RAGIONERIA

Cap Comp. Residui Imp.....

IL RESPONSABILE

Data



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Nicola Marini

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Rosa Iovinella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che questa deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio on-line il 25.01.2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

L'incaricato
F.to Marina Moroni

è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari il 25.01.2012 prot. n. 4059 ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

L'incaricato
F.to Marina Moroni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo pretorio dal _____ al _____;

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, terzo comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

si dà atto che contro la medesima nei termini di legge non è stato presentato alcun reclamo.

Addì _____

Il Responsabile Organi Istituzionali
F.to dott.ssa Silvia De Angelis

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza municipale, li 25.01.2012



L'incaricato
Marina Moroni